

2024년도 안전보건공단 경력직 채용 공고

국민과 함께하는 최고의 산재예방 서비스 전문기관 안전보건공단에서 “안전하고 건강한 일터, 행복한 대한민국”을 함께 만들어갈 역량 있는 인재를 모집합니다.

2024년 5월 16일
한국산업안전보건공단 이사장

I 채용 개요

1. 채용 분야 및 인원: 14명(총 10개 채용분야)

(단위 : 명)

직급	채용 분야		계	모집권역			
				서울	부산	광주	대전
계			14	3	9	1	1
연구직 2급	산업보건	의학(직업환경의학)	1		1*		
		의학(예방의학)	1		1*		
전문직 4급	산업안전	기계안전	2		2		
		공정안전	2			1	1
	산업보건	정신건강	1	1			
		방사선	1		1		
	건설안전	토목구조	1	1			
		건설기계·장비	1	1			
	경영	정책연구(사업평가)	1		1		
		IT	3		3		

* 연구직 2급 분야(의학)의 경우, 공단 연구원(울산 중구 종가로 400 근무 예정) **지원자 필수 확인사항**

❖ 참고사항

- ✓ 거주지에 관계없이 지원가능하며, 채용분야별·모집권역별 **중복지원 불가**
- ✓ (권역별 채용 의무 근무기간) 지원한 권역에서 5년 의무 근무
- ✓ (분야별 채용 의무 근무기간) 지원한 채용 세부분야에서 5년 의무 근무

2. 근무 조건

(신 분) 정규직

※ 공단 「인사규정 시행규칙」 제27조의2에 따라 일정기간 수습기간을 둘 수 있으며, 수습기간 동안 보수 등 처우는 정규직과 동일

(보 수) 공단 「보수규정」에 따름

※ 경력기간 등에 따른 호봉획정은 추후 필요서류를 별도 제출받아 산정 예정이며 보수 관련 세부사항은 보수 담당 부서(경영지원실 경영노사협력부)로 문의(☎ 052-703-0548, 0546)

(근무 장소) 지원한 권역에서 5년 이상 의무근무* 실시 지원자 필수 확인사항

* 공단 인력운영 상황에 따라 정규직 임용(8.5.) 시점으로부터 만 5년 경과 후 최초 도래하는 정기 인사일정에 맞추어 전국 순환 전보하는 것을 원칙으로 함

모집 권역	근무예정기관(소재지)
서울권역	서울광역본부(서울), 서울남부지사(서울), 서울동부지사(서울)
부산권역	본부(울산), 산업안전보건연구원(울산), 산업안전보건교육원(울산)
광주권역	전남동부지사 화학사고예방센터(여수)
대전세종권역	충남지역본부 화학사고예방센터(서산)

(수행 업무) 지원한 채용 세부분야에 5년 이상 의무근무* 실시 지원자 필수 확인사항

* ①정원조정, 인사이동 등 기관운영 상 필요에 따라 불가피한 상황, ②업무성격 상 유사한 직무 간 이동에 한하여 채용 주관부서와의 협의 하에 직무 변경 가능

3. 지원 자격요건

공통 자격요건

- 공단 「인사규정」 제18조의 결격사유(참고자료1)에 해당하지 않는 자
- 임용예정일 기준 정년(만 60세)에 도달하지 않은 자
- 임용예정일(8. 5.) 즉시 근무 가능한 자

□ 분야별 지원 자격요건(학위·자격·경력 요건을 모두 갖추어야 함) **지원자 필수 확인사항**

※ 학위 및 경력에 대한 판단기준은 하기 기재된 키워드를 기준으로 판단(키워드 확인 시 경력인정),
다만, 키워드 외 “이에 준하는”에 대한 판단은 채용분야별 서류심사위원의 합의로 결정

○ (연구직 2급) 산업보건 - 의학(직업환경의학)

학위	▶ 관련전공* 학사 학위 이상 * 관련전공 : 의학 ☞ 학과명(전공명)에 상기 단어가 포함되는 학과(전공) 및 이에 준하는 학과(전공)
자격	▶ 의사 면허증 ▶ 직업환경의학 전문의 자격증
경력	▶ 경력 무관
핵심직무	▶ 직업건강연구 및 직업성질환 역학조사 수행

○ (연구직 2급) 산업보건 - 의학(예방의학)

학위	▶ 관련전공* 학사 학위 이상 * 관련전공 : 의학 ☞ 학과명(전공명)에 상기 단어가 포함되는 학과(전공) 및 이에 준하는 학과(전공)
자격	▶ 의사 면허증 ▶ 예방의학 전문의 자격증
경력	▶ 경력 무관
핵심직무	▶ 직업건강연구 및 직업성질환 역학조사 수행

○ (전문직 4급) 산업안전 - 기계안전

학위	▶ 관련전공* 석사 학위 이상 * 관련전공: 기계, 금속, 재료, 소재, 자동차, 항공, 조선, 해양, 설계, 안전 ☞ 학과명(전공명)에 상기 단어가 포함되는 학과(전공) 및 이에 준하는 학과(전공)
자격	▶ 자격 또는 면허 무관
경력	▶ 관련분야* 경력 2년 이상 또는 730일 이상 * 관련분야: 연구, 구조, 해석, 설계, 엔지니어링 ☞ 경력(재직)증명서의 부서명 또는 담당업무에 상기 단어가 포함되는 경우 관련분야 경력으로 인정
핵심직무	▶ 사업장에서 발생한 재해의 발생원인을 조사하고 기술적 지원을 통해 재해발생사업장의 재해예방대책 제시 ▶ 산업재해예방을 위한 기계안전분야 연구과제 수행을 통해 산업안전 제품개발, 공학적 재해 예방대책 및 정책·제도 개선방안 제시

○ (전문직 4급) 산업안전 - 공정안전

학위	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 관련전공* 학사 학위 이상 * 관련전공: 화학공학, 화공, 고분자, 공업화학, 정밀화학, 응용화학, 화학소재, 화학시스템 ☞ 학과명(전공명)에 상기 단어가 포함되는 학과(전공) 및 이에 준하는 학과(전공)
자격	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 자격 또는 면허 무관
경력	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 관련분야* 경력 4년 또는 1,460일 이상 * 관련분야: 화학, 공정, 방폭, 정유, PSM, 설계, 유지보수, 유지관리, 시설 검사, 위험물질, 안전 ☞ 경력(재직)증명서의 부서명 또는 담당업무에 상기 단어가 포함되는 경우 관련분야 경력으로 인정
핵심직무	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 공정안전보고서 심사·확인 및 화학사고 위험경보제 등 사고·사망재해 예방사업

○ (전문직 4급) 산업보건 - 정신건강

학위	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 관련전공* 석사 학위 이상 * 관련전공 키워드: 심리학, 상담심리, 임상심리, 산업심리, 정신간호 ☞ 학과명(전공명)에 상기 단어가 포함되는 학과(전공) 및 이에 준하는 학과(전공)
자격	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 임상심리사(1,2급) 또는 정신건강 임상심리사(1,2급) 또는 간호사
경력	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 관련분야* 경력 2년 이상 또는 730일 이상 * 관련분야: 상담심리, 임상심리, 기업상담, 산업심리, 정신간호 ☞ 경력(재직)증명서의 부서명 또는 담당업무에 상기 단어가 포함되는 경우 관련분야 경력으로 인정
핵심직무	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 근로자 정신건강관련(직무스트레스, 감정노동 등) 정책 수립 지원 ▶ 근로자 정신건강 보호 체계구축, 기술지원, 교육 등 근로자 정신질환 예방 사업 ▶ 근로자 정신건강과 관련한 시설운영 및 관리 지원

○ (전문직 4급) 산업보건 - 방사선

학위	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 관련전공* 석사 학위 이상 * 관련전공: 방사선, 원자력, 물리, 방사선융합역학 ☞ 학과명(전공명)에 상기 단어가 포함되는 학과(전공) 및 이에 준하는 학과(전공)
자격	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 방사선사 면허증(국내 방사선사 면허증에 한함)
경력	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 관련분야* 경력 2년 또는 730일 이상 * 관련분야 : 방사선, 방사능, 건강진단, 피폭선량 연구 ☞ 경력(재직)증명서의 부서명 또는 담당업무에 상기 단어가 포함되는 경우 관련분야 경력으로 인정
핵심직무	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 직업건강연구 및 특수건강진단기관·진폐건강진단기관 정도관리

○ (전문직 4급) 건설안전 - 토목구조

학위	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 관련전공* 학사 학위 이상 * 관련전공: 건축, 건설, 도시, 구조, 설계, 토목, 시공, 환경, 도시, 지반, 지질 ☞ 학과명(전공명)에 상기 단어가 포함되는 학과(전공) 및 이에 준하는 학과(전공)
자격	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 토목구조기술사
경력	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 지원 필수자격 취득 후 관련분야* 경력 2년 또는 730일 이상 * 관련분야: 건설, 지반, 지질, 건축, 토목, 설계, 엔지니어링, 감리, 시공 ☞ 경력(재직)증명서의 부서명 또는 담당업무에 상기 단어가 포함되는 경우 관련분야 경력으로 인정 ☞ 「건설기술진흥법 시행규칙」 별지 제18호 서식의 경력증명서(한국건설기술인협회 발급) 상에 「건설기술진흥법 시행령」 별표 1의 “토목” 직무분야 경력이 2년 또는 730일 이상인 경우에도 관련분야 경력 인정 ↳ 「직무/전문분야별 인정일수 현황」을 확인할 수 있도록 「분야별 참여기간 인정일 및 건설기술진흥법령 외 자격·학력 등」 증명서가 반드시 포함되도록 발급하여야 함
핵심직무	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 도로·터널·철도 등 토목공사 가설구조물 안전성 검토 지원 ▶ 건설현장 산업재해 예방을 위한 기술지원 수행 ▶ 산업안전보건법상 규정된 일정규모 이상의 건설현장에서 작성·제출한 유해위험방지계획서 내용에 대한 적정성 심사, 이행 확인 및 추가 위험요인에 대한 기술지원 ▶ 토목구조 관련 지식 및 기술전달을 위한 교육 및 자료 개발 ▶ 중대재해 및 토목구조 분야 사고 발생 시 재해조사 및 사례 전파

○ (전문직 4급) 건설안전 - 건설기계·장비

학위	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 관련전공* 학사 학위 이상 * 관련전공: 건축, 건설, 도시, 구조, 설계, 토목, 시공, 환경, 도시, 기계, 동력, 산업 ☞ 학과명(전공명)에 상기 단어가 포함되는 학과(전공) 및 이에 준하는 학과(전공)
자격	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 건설기계기술사
경력	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 지원 필수자격 취득 후 관련분야* 경력 2년 또는 730일 이상 * 관련분야: 건설, 기계, 건축, 토목, 설계, 엔지니어링, 감리, 시공 ☞ 경력(재직)증명서의 부서명 또는 담당업무에 상기 단어가 포함되는 경우 관련분야 경력으로 인정 ☞ 「건설기술진흥법 시행규칙」 별지 제18호 서식의 경력증명서(한국건설기술인협회 발급) 상에 「건설기술진흥법 시행령」 별표 1의 “기계” 직무분야 경력이 2년 또는 730일 이상인 경우에도 관련분야 경력 인정 ↳ 「직무/전문분야별 인정일수 현황」을 확인할 수 있도록 「분야별 참여기간 인정일 및 건설기술진흥법령 외 자격·학력 등」 증명서가 반드시 포함되도록 발급하여야 함
핵심직무	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 건설기계·장비(동력을 이용하여 움직이는 가설구조물 포함) 안전성 검토 지원 ▶ 건설현장 산업재해 예방을 위한 기술지원 수행 ▶ 산업안전보건법상 규정된 일정규모 이상의 건설현장에서 작성·제출한 유해위험방지계획서 내용에 대한 적정성 심사, 이행 확인 및 추가 위험요인에 대한 기술지원 ▶ 건설기계·장비 관련 지식 및 기술전달을 위한 교육 및 자료 개발 ▶ 중대재해 및 건설기계·장비 사고 발생 시 재해조사 및 사례 전파

○ (전문직 4급) 경영 - 정책연구(사업평가)

학위	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 관련전공* 박사 학위 소지자 * 관련전공: 경제학 ☞ 학과명(전공명)에 상기 단어가 포함되는 학과(전공) 및 이에 준하는 학과(전공)
자격	▶ 자격 또는 면허 무관
경력	▶ 경력 무관
핵심직무	▶ 산업재해 예방을 위한 산재예방사업 심층평가 및 제반연구 수행

○ (전문직 4급) 경영 - IT

학위	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 관련전공* 학사 학위 이상 * 컴퓨터, 정보, 정보통신, 전산, 데이터, AI, IOT, IT, ICT, 소프트웨어(SW), 전자정보, 인공지능, 정보보안, 컴퓨터보안, 데이터베이스 ☞ 학과명(전공명)에 상기 단어가 포함되는 학과(전공) 및 이에 준하는 학과(전공)
자격	▶ 자격 또는 면허 무관
경력	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 관련분야* 근무 및 연구 경력 4년 또는 1,460일 이상 * 정보화 기획, 프로젝트 관리, PM, PL, 시스템 개발, 시스템 운영, 유지관리, EA, AI, IOT, 데이터베이스, 데이터 ☞ 경력(재직)증명서의 부서명 또는 담당업무에 상기 단어가 포함되는 경우 관련분야 경력으로 인정 ☞ 「소프트웨어 진흥법 시행규칙」 별지 제19호 서식의 경력증명서(한국소프트웨어산업협회 발급) 상 상기 관련분야 경력이 4년 또는 1,460일 이상인 경우에도 인정
핵심직무	▶ IT시스템 운영·기획, 유지관리사업 관리, 서비스 수준관리, 통합모니터링 관리, 응용SW 운영관리, HW·NW·DB 운영관리, SQL활용 운영, AI, IoT 등 스마트 기술 개발·검증

☑ 경력인정 관련 유의사항

- ❖ 경력(재직)증명서 상 경력은 지원자격 요건을 명확하게 확인할 수 있도록 **근무기간, 소속부서, 담당업무 등이 반드시 명기**되어야 합니다(출신기관의 직인 필수).
 - ※ 출신기관의 경력(재직)증명서 양식에 담당업무란이 없는 경우, 출신기관의 인사담당자가 해당경력을 수기로 작성 후 제출가능(인사담당자의 성명, 서명, 직장전화번호 기재필수)
 - ※ 출신기관의 증명서 양식에 담당업무 등이 기재되어 있지 않은 경우 [별지1]의 양식으로 제출 가능
- ❖ 2개 이상의 경력기간을 합산함에 따라 1개월 미만 일수가 발생할 경우, 전체경력을 **일수로 계산하여 충족여부**를 판단합니다.
 - ※ 특히 입사지원서 경력사항 란에 담당업무를 입력한 경우, 증명서에도 해당내용이 반드시 있는 경우에만 인정
- ❖ 입사지원서 상 기재한 경력은 **경력(재직)증명서 등으로 증빙이 가능**하여야 합니다.
- ❖ 지원서 작성 당시 재직 중인 경우, 경력기간은 **경력(재직)증명서 발급일자 기준**까지로 산정함
- ❖ 증빙하지 못하는 경력을 지원서에 기재한 경우 허위기재로 판단될 수 있으므로 사전에 **경력증명서 발급가능 여부**를 반드시 확인하시기 바랍니다. 폐업 등 개별적 사유로 경력증빙을 하지 못하는 경우에는 해당경력을 인정하지 않습니다.
 - ※ '폐업자에 대한 업종등의 정보내역 사실증명서(국세청 발급)'에 의한 경력증빙은 인정하지 않음
- ❖ 경력요건 충족여부 판단을 위한 경력기간은 경력(재직)증명서의 경력기간 중 건강보험자격득실확인서 또는 고용보험자격이력내역서와 **중복되는 기간**만으로 산정합니다.
 - ※ 경력(재직)증명서 또는 건강보험자격득실확인서(고용보험자격이력내역서) 중 어느 하나에만 확인되는 경력인 경우에는 해당 기간 불산입함

4. 우대사항

※ 모든 우대사항 적용은 **접수마감일** 기준으로 해당여부 판단

구 분		적용대상 및 우대사항
사회 형평적 인력	취업지원 대상자	○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자 * 접수마감일 기준 취업지원대상자 자격 유지자에 한함 * 선발예정인원이 4명 이상인 경우에만 가산점을 부여하고, 3명 이하인 경우에는 동점자 발생 시에만 우선순위 부여(다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 가점 적용) ☞ 서류·면접전형 만점의 5% 또는 10% 가점 부여
	장애인	○ 「장애인복지법」 제32조에 따른 등록장애인 ☞ 서류전형 만점의 5%(중증) 또는 3%(경증) 가점 부여
직무 관련	우대자격증 소지자	○ 해당 채용분야 직무설명서상 우대자격증 소지자 * 세부종목 직무설명서 참조 ☞ 서류전형 만점의 1~3~5% 부여

□ (중복적용 불가) 서류·면접전형 등 동일 전형에서 가산점이 2개 이상인 경우 가장 유리한 1개만 적용

※ 취업지원대상자의 경우, 직무 관련 우대자격증 소지자와 중복하여 적용가능 **지원자 필수 확인사항**

□ (우대사항 예외) 각 전형별 만점의 40% 미만 득점자는 우대사항 가점 미부여

II 채용절차 및 일정



※ 채용일정은 공단 사정에 따라 변동될 수 있으며, 변동 시 공단 채용사이트에 공지 예정

1. 지원서 접수

□ (접수기간) '24. 5. 20.(월) 09:00 ~ 5. 31.(금) 18:00까지

□ (접수방법) 안전보건공단 채용사이트에서 온라인 작성 및 접수

※ 채용사이트 주소: <https://kosha2024.applyin.co.kr>

□ (접수내용) 직무능력기반 지원서, 직무수행계획서, 지원자격 증빙서류 및 서류전형 우대사항 해당자 증빙서류 ※ (참고자료2) 직무수행계획서 문항 참조

☑ 원서접수 유의사항

- ❖ 채용사이트를 이용한 온라인 접수만 가능하며, **지원서 접수 마감시간(24.5.31.(금) 18:00)까지** 최종제출이 완료되어 접수번호가 부여된 지원서만 유효하므로 가급적 미리 접수하시기 바랍니다.
- ❖ 지원서는 1인 1회만 제출가능하며, **동일분야 또는 타 분야 중복지원 시**에는 지원서 전체를 **'부적격' 처리**합니다.
- ❖ 지원자격 충족 및 우대사항 해당여부는 **원서접수 마감일(24.5.31.)을 기준으로 판단**합니다.
- ❖ 입사지원서 기재내용의 착오, 누락, 오기재로 인한 불이익은 전적으로 지원자 본인에게 책임이 있으며, 특히 취업지원 대상자 및 기타 우대사항 해당자 등의 가점적용의 경우, 입사지원서 입력정보를 기준으로 관계기관 등에 진위여부를 판단하므로 반드시 유의하여 정보를 입력하시기 바랍니다.
- ❖ 입사지원서 **불성실 기재자**(비속어 사용, 무의미한 단어나열, 표절 및 타사명 작성오류 등) 및 **허위 기재자**는 **감점 또는 부적격 처리**됩니다.
- ❖ 블라인드 채용에 따라 **직무관련 없는 인적사항 또는 인적사항을 유추할 수 있는 내용**(예: 성별, 연령, 사진, 신체조건, 학교명, 출신지역, 종교, 혼인여부, 가족관계 등)을 작성할 경우 감점 또는 부적격 처리될 수 있습니다.
- ❖ 입사지원서의 **성명, 출생월일을 정확히 작성**해주시기 바랍니다. 각 채용 전형에서 입사지원서의 성명 및 출생월일이 신분증과 다른 경우, **본인 확인 불가로 해당 전형에 응시할 수 없습니다.**
- ❖ 증빙서류 등록 시에는 **주민등록번호 뒷자리를 블라인드 처리하여 스캔본을 등록**하고 향후 원본을 제출하여야 합니다.
- ❖ 모든 증빙서류는 지원자격 요건 충족여부 확인 용도로만 활용되며, 편견요소 방지를 위해 개인정보 등은 심사위원에게 제공되지 않습니다
- ❖ 모든 증빙서류는 해당정보를 육안으로 충분히 확인할 수 있어야 하며, 낮은 해상도 또는 첨부파일 오류(파일손상) 등의 사유로 **진위여부 확인이 불가능한 경우 지원자 본인에게 책임이 있습니다.**
- ❖ 최종 제출 완료 후에는 **지원서 수정이 불가**하니 제출 전 충분한 확인 및 검토를하시기 바랍니다.

<지원자격, 우대사항 관련 제출 서류> **지원자 필수 확인사항**

채용 분야	구분	제출서류	발급일
공통	지원자격	(해당자_개명한 자) 주민등록초본(개명사항 포함)	공고일 (5. 16) 이후
	우대사항	(해당자_취업지원대상자) 취업지원대상자 증명서	최종임용 시 제출
		(해당자_장애인) 경증 : 장애인증명서 / 중증 : 중증장애인증명서	공고일 (5. 16) 이후
의학	지원자격	① (의사) 면허증 사본 또는 면허증명서(보건복지부 면허민원)	기한없음
		② 관련 분야 전문의 자격증 사본 또는 자격증명서(보건복지부 면허민원)	
		③ 관련 분야 학위 졸업증명서(국문)	
기계안전	지원자격	① 관련 분야 학위 졸업증명서(국문)	기한없음
		② 관련 분야 경력증명서(재직증명서)	
		③ 건강보험자격득실확인서 또는 고용보험자격이력내역서	
	우대사항	④ (해당자) 국가기술자격증 사본 또는 국가기술자격취득사항확인서	최종임용 시 제출
공정안전	지원자격	① 관련 분야 학위 졸업증명서(국문)	기한없음
		② 관련 분야 경력증명서(재직증명서)	
		③ 건강보험자격득실확인서 또는 고용보험자격이력내역서	
정신건강	지원자격	① 관련 분야 학위 졸업증명서(국문)	기한없음
		② (임상심리사,2급) 국가기술자격증 사본 또는 국가기술자격취득사항확인서 (정신건강 임상심리사,2급) 자격증 사본 또는 자격증명서(보건복지부 면허민원) (간호사) 면허증 사본 또는 면허증명서(보건복지부 면허민원)	
		③ 관련 분야 경력증명서(재직증명서)	
		④ 건강보험자격득실확인서 또는 고용보험자격이력내역서	
방사선	지원자격	① 관련 분야 학위 졸업증명서(국문)	기한없음
		② (방사선사) 면허증 사본 또는 면허증명서(보건복지부 면허민원)	
		③ 관련 분야 경력증명서(재직증명서)	
	우대사항	④ (해당자) 국가기술자격증 사본 또는 국가기술자격취득사항확인서	최종임용 시 제출
토목구조	지원자격	① 관련 분야 학위 졸업증명서(국문)	기한없음
		② (토목구조기술사) 국가기술자격증 사본 또는 국가기술자격취득사항확인서	최종임용 시 제출
		③ 관련 분야 경력증명서(재직증명서)	기한없음
		④ 건강보험자격득실확인서 또는 고용보험자격이력내역서	공고일 (5. 16) 이후
건설기계·장비	지원자격	① 관련 분야 학위 졸업증명서(국문)	기한없음
		② (건설기계기술사) 국가기술자격증 사본 또는 국가기술자격취득사항확인서	최종임용 시 제출
		③ 관련 분야 경력증명서(재직증명서)	기한없음
		④ 건강보험자격득실확인서 또는 고용보험자격이력내역서	공고일 (5. 16) 이후
정책연구 (사업평가)	지원자격	관련 분야 학위 졸업증명서(국문)	기한없음
IT	지원자격	① 관련 분야 학위 졸업증명서(국문)	기한없음
		② 관련 분야 경력증명서(재직증명서)	
		③ 건강보험자격득실확인서 또는 고용보험자격이력내역서	
	우대사항	④ (해당자) 국가기술자격증 사본 또는 국가기술자격취득사항확인서	최종임용 시 제출
		⑤ (해당자) 국가공인민간자격 증명서	

※ 경력증명서 대체용으로 재직증명서 제출 시, 공고일 이후 발급분에 한하여 인정
 ※ 취업지원대상자, 국가기술자격 및 국가공인민간자격의 경우, 최종 임용 시 관련 서류를 제출하며
 입사지원서 상 기재된 내용을 바탕으로 기관 조회결과에 따라 지원자격 및 우대사항을 판단함

2. 서류 전형

- (심사 일정) '24. 6. 11.(화) ~ 6. 12.(수)
- (심사 항목) 각 채용 분야별 지원 자격요건의 충족 여부, 직무수행능력, 조직이해능력, 자기개발능력 등
 - ※ 직무능력기반 지원서 및 직무수행계획서를 심사항목 기반으로 심사
 - ※ 심사위원 2인 이상에게 면접심사 합산점수 40점(만점의 40%) 미만 득점 시 불합격 처리
- (합격자 발표 및 안내) '24. 6. 19.(수) 17:00 이후(예정), 면접 사전과제(PT) 안내
 - ※ 공단 홈페이지 및 채용사이트에 게시

3. 온라인 인성 검사

- (검사 대상) 서류전형 합격자 전원
- (검사 기간) '24. 6. 19.(수) 서류전형 합격자 발표 이후 ~ 6. 21.(금) 17:00까지
 - ※ 기한 내 인성검사 미완료자는 **면접응시 포기로 간주하여 면접참여 제한** **자원자 필수 확인사항**
- (검사 내용) 공단 인재상 부합 여부, 가치관, 공직윤리 등
- (검사 방법) 온라인 평가 페이지에서 개인별 평가 실시(채용사이트 내 연동 예정)
 - ※ 인성검사 결과는 면접전형 참고자료로 활용

4. 면접 전형

- (심사 일자) '24. 7. 3.(수) ~ 7. 4.(목)
- (심사 장소) 면접응시자를 대상으로 별도 안내
- (심사 항목) 직무역량 및 가치적합성 평가 **자원자 필수 확인사항**

구분	심사내용	심사방식*	배점
직무역량평가	직무 관련 이론 및 실무역량	과제 발표(PT), 질의응답	70%
가치적합성평가	정신자세, 공단 인재상, 공직윤리, 발전가능성	인성 및 경험기반 면접	30%

* 면접전형 대상자에 한하여 면접전형 세부내용 안내 예정

※ 평가별 심사위원 2인 이상에게 면접심사 합산점수 40점(만점의 40%) 미만 득점 시 불합격 처리

5. 합격자 발표 및 등록

□ (합격자 발표) '24. 7. 17.(수) 17:00 이후(예정)

※ 공단 홈페이지 및 채용사이트에 게시

□ (등록 기간) '24. 7. 17.(수) 합격자 발표 이후 ~ 7. 19.(금) 17:00까지 **지원자 필수 확인사항**

☑ 합격자 등록 유의사항

- ❖ **합격자 등록기간 내 등록을 완료하지 않으면** 임용 의사가 없는 것으로 간주하여 **합격이 취소**됩니다.
- ❖ **임용포기를 원할 경우, 임용포기확인서를 작성·스캔하여 합격자 등록페이지에 업로드**해주시기 바랍니다.
- ❖ 임용포기확인서 미제출 또는 제출지연으로 차순위자에게 발생할 피해를 예방하기 위해 아래의 경우 확인서 없이 입사포기 처리 후 차순위자에게 입사 기회가 부여됩니다.
 - 입사일정 및 장소가 사전 공지되었음에도 불구하고 무단불참 후 별도의 임용포기확인서 또는 사유서 제출 없이 공지된 집합시간으로부터 12시간이 경과한 경우
 - 입사포기 의사를 밝혔음에도 불구하고 임용포기확인서를 제출하지 않은 채, 의사표시 시점으로부터 12시간이 경과한 경우
- ❖ 임용포기자 또는 조기면직자 발생 시 예비합격자 순번대로 유선 연락하여 추가합격을 진행하며, **추가합격자는 임용예정일에 맞추어 근무를 시작할 수 있어야 합니다.(연락불가로 인한 불이익은 지원자 본인에게 책임이 있음)**

6. 임용

□ (임용 일자) '24. 8. 5.(월) 예정 **지원자 필수 확인사항**

※ 임용서류는 최종합격자를 대상으로 별도 안내

☑ 임용 유의사항

- ❖ 합격자는 **임용일부터 정상근무가 가능하여야 합니다.**
- ❖ 임용서류는 원칙적으로 원본(사본을 별도로 명시한 경우에는 사본)을 제출하여야 하며, 명시한 임용서류 외 다른 서류는 인정되지 않을 수 있습니다.
- ❖ 임용서류 미제출 또는 임용서류 확인 결과 **합격자 기존 등록정보와 일치하지 않아 합격자 결정에 영향을 미친 경우, 합격이 취소**될 수 있습니다.
- ❖ 채용완료 후, **임용 결격사유나 부정한 방법으로 합격한 것이 확인될 경우 임용 취소**됩니다.

Ⅲ 기타 안내사항

- 우리 공단은 전국 순환근무가 원칙입니다.
 - 권역별 의무 근무기간 종료 후 전국 부서에 배치될 수 있으며, 순환근무에 따른 직무전환이 이루어질 수 있습니다.
- 본인이 지원한 권역에서 의무 근무(5년) 시, 기본적으로 숙소 등 정주여건이 제공되지 않으므로 신중하게 선택하여 지원하시기 바랍니다. **지원자 필수 확인사항**
- 접수마감일에는 지원자 폭주로 인해 접속이 원활하지 않을 수 있으며, 접수마감 시간까지 최종 제출하지 못한 지원서는 무효처리되므로 가급적 미리 접수하시기 바랍니다.
- 지원자 연락처 오기재에 따른 연락불가 등으로 인한 불이익은 지원자 본인에게 책임이 있으니, 정확한 연락처를 기입하시기 바랍니다.
- 공단은 공정하고 편견 없는 공개경쟁 및 블라인드 채용방식을 준수합니다.
- 다음에 해당되는 경우 채용절차를 중지하거나 합격을 취소할 수 있습니다.
 - 임용 결격사유에 해당하는 경우
 - 부정한 방법(청탁, 압력 등)에 의하여 채용에 지원한 경우
 - 제출서류 중에 허위사실 기재 또는 소정서류를 완비하지 못한 경우
- 부정한 방법 등으로 채용절차의 중지나 합격이 취소된 자에 대해서는 채용절차 중지일 또는 합격취소일로부터 향후 5년간 공단 채용시험 응시자격을 제한할 수 있습니다.
- 최종 합격자 임용포기 등에 따른 예비합격자를 선발·운영합니다.
 - 예비합격자는 모집단위별로 5명 이내에서 선정·운영합니다.

- 응시자 또는 합격자가 채용예정인원에 미달하거나 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 채용공고 내용은 업무 사정 등으로 변경될 수 있고, 변경된 사항은 변경공고 또는 해당전형 응시자에 한하여 개별 통보할 수 있습니다.
- 채용비리로 인한 피해자 발생 시 공단 내규의 채용비리 피해자 구제절차에 따라 조치합니다. ※ (참고자료3) 채용비위 피해자 구제기준 참고
- 불합격자는 최종 합격자 발표일로부터 3일 간(주말·공휴일 제외) 채용 절차에 관한 이의신청서를 작성하여 이메일(recruit@kosha.or.kr)로 제출할 수 있습니다. 다만, 다음에 해당하는 경우 이의신청 처리 대상에서 제외됩니다.
 - 채용전형 불합격과 무관한 문의 및 질의사항
 - 시험출제자, 심사위원 개인정보요구 및 지적재산권 등 타법령에 저촉되는 경우
 - 타인의 합격사실에 대한 이의 신청, 정보 요구 등
 - 기타 상기 사유에 준하는 사항
- 증빙서류는 지원자격·가점 적용대상 여부 확인만을 위해 활용하며, 정해진 기간에 증빙서류를 미제출한 경우 또는 서류 확인결과 허위 기재 사실 확인 시 불합격처리합니다.
 - 지원자가 제출한 증빙서류는 관계기관 등에 진위여부를 확인할 예정이며, 지원자는 조화에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다.
 - 스캔본으로 제출한 증빙서류는 추후 최종합격자에 대해 원본서류 제출을 요구할 예정입니다.
- 「공직자윤리법」에 따른 취업심사대상자는 관할 공직자윤리위원회의 사전 취업심사를 반드시 받으시기 바라며, 위반 시 법 제30조 제3항 제8호에 따라 1천만원 이하의 과태료가 부과됩니다.

□ 「장애인복지법 시행규칙」 제37조2에 따라 전형에 편의제공이 필요한 장애인은 유형별 편의제공을 요청할 수 있습니다.

※ (참고자료4) 장애유형별 편의지원 제공 안내 참고

□ 합격자가 만 18세 미만 연소자인 경우, 관련법령에 따라 친권자 또는 후견인의 취업동의를 있어야 최종 임용이 가능합니다.

□ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 원본으로 제출한 서류는 최종합격자 발표일로부터 14일 이내 본인이 요청할 경우 반환받을 수 있으며, 기한이 지나면 「개인정보보호법」에 따라 파기합니다.

※ 단, 채용비위 피해자 구제 등을 위해 불합격자의 연락처 및 전형단계 평정표는 채용서류에 준하여 영구보존

□ 입사지원서 작성과 관련한 내용은 본 공고문 및 입사지원서 사이트를 우선적으로 참고하시기 바라며, 전화문의 전 지원서 접수 사이트의 공지사항, FAQ 및 QnA 게시판을 이용하여 주시기 바랍니다.

○ 채용콜센터: 02-336-3580

○ 공단 인적자원개발부: 052-703-0566, 0561, 0588

직 무 설 명 서

구분	채용분야			근무조건		채용 인원	
	직급	직무분야	채용권역	근무형태	근무지		
경력직	2급 (연구직)	산업보건	의학 (직업환경의학)	부산	전일제 (주 40시간)	(최초 5년) 연구원(울산) (5년 경과) 전국 순환	1명

공단사업	<p>산업재해예방기술의 연구·개발 및 보급, 산업안전보건에 관한 교육, 사업장의 산업재해예방을 위한 안전·보건진단 및 안전보건관리 등 기술지원, 유해하거나 위험한 기계·기구 등의 안전인증 및 안전검사, 산업재해예방 시설자금 지원, 산업재해예방시설의 설치·운영, 산업안전보건에 관한 정보 및 자료의 수집·발간·제공, 산업안전보건에 관한 국제협력, 업무상질병 예방을 위한 의료사업, 산업안전보건에 관한 정부위탁사업 수행 등</p>
핵심직무	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 직업건강연구 및 직업성질환 역학조사 수행
수행업무	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 직업성질환의 진단 및 발생원인의 규명을 위해 근로자의 질병과 작업의 유해요인과의 상관관계에 대한 역학적 조사 및 업무관련성평가 수행 ▶ 기존 직업성질환과 새로운 원인에 의한 신종 직업성질환을 동시에 예방하기 위한 체계적인 직업건강연구 계획 수립 및 수행 ▶ 직업환경의학 전공의 수련 지도 ▶ 신규 및 기존 유해인자에 대한 검사방법, 건강진단 실시방법 개정 등
필요지식 및 기술	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 직업환경의학 및 직업역학 전문지식 및 활용능력 ▶ 직업환경 및 직업의학 분야 문헌 조사 및 활용능력 ▶ 직업환경 및 직업의학 분야 통계 자료 분석능력 ▶ 보고서 작성 등을 위한 컴퓨터 활용능력(한글, 엑셀, 파워포인트 등)
필요역량 및 태도	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 직무수행능력, 조직이해능력, 자기개발능력 ▶ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력 ▶ 객관적·종합적인 분석태도 및 요구사항에 대한 명확한 판단력 ▶ 조직 내·외부 환경의 변화를 이해하고 이를 수용할 수 있는 유연한 사고 ▶ 산업재해 예방을 위한 투철한 사명감과 공적업무 수행에 따른 청렴한 의식 등

(지원자격) 아래 모든 조건을 충족할 경우 지원가능

지 원 자 격	학위	▶ 관련전공* 학사 학위 이상 * 관련전공 : 의학		
	자격	▶ 의사 면허증 ▶ 직업환경의학 전문의 자격증		
	경력	▶ 경력 무관		
	증빙 서류	학위	-	
		자격	의사 면허증 사본 및 전문의 자격증 사본 또는 보건복지부 면허민원에 따른 의사 면허증명서 및 전문의 자격증명서	
경력		-		

(우대사항) 우대자격증 보유자는 아래 자격증 종류에 따라 [서류] 전형 만점의 가점 부여

우 대 사 항	자 격	구분	가산점 비율	자격증 종류
		기술사	5%	해당없음
		기능장	3%	해당없음
		기사		해당없음
	산업기사	1%	해당없음	
증빙 서류	-			

직 무 설 명 서

구분	채용분야			근무조건		채용 인원	
	직급	직무분야	채용권역	근무형태	근무지		
경력직	2급 (연구직)	산업보건	의학 (예방의학)	부산	전일제 (주 40시간)	(최소 5년) 연구원(울산) (5년 경과) 전국 순환	1명

공단사업	<p>산업재해예방기술의 연구·개발 및 보급, 산업안전보건에 관한 교육, 사업장의 산업재해예방을 위한 안전·보건진단 및 안전보건관리 등 기술지원, 유해하거나 위험한 기계·기구 등의 안전인증 및 안전검사, 산업재해예방 시설자금 지원, 산업재해예방시설의 설치·운영, 산업안전보건에 관한 정보 및 자료의 수집·발간·제공, 산업안전보건에 관한 국제협력, 업무상질병 예방을 위한 의료사업, 산업안전보건에 관한 정부위탁사업 수행 등</p>
핵심직무	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 직업건강연구 및 직업성질환 역학조사 수행
수행업무	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 직업성질환의 진단 및 발생원인의 규명을 위해 근로자의 질병과 작업의 유해요인과의 상관관계에 대한 역학적 조사 및 업무관련성평가 수행 ▶ 기존 직업성질환과 새로운 원인에 의한 신종 직업성질환을 동시에 예방하기 위한 체계적인 직업건강연구 계획 수립 및 수행 ▶ 신규 및 기존 유해인자의 검사방법, 건강진단 실시방법 개정 등
필요지식 및 기술	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 직업역학 전문지식 및 활용능력 ▶ 직업환경 및 직업의학 분야 문헌 조사 및 활용능력 ▶ 직업환경 및 직업의학 분야 통계 자료 분석능력 ▶ 보고서 작성 등을 위한 컴퓨터 활용능력(한글, 엑셀, 파워포인트 등)
필요역량 및 태도	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 직무수행능력, 조직이해능력, 자기개발능력 ▶ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력 ▶ 객관적·종합적인 분석태도 및 요구사항에 대한 명확한 판단력 ▶ 조직 내·외부 환경의 변화를 이해하고 이를 수용할 수 있는 유연한 사고 ▶ 산업재해 예방을 위한 투철한 사명감과 공적업무 수행에 따른 청렴한 의식 등

(지원자격) 아래 모든 조건을 충족할 경우 지원가능

지 원 자 격	학위	▶ 관련전공* 학사 학위 이상 * 관련전공 : 의학		
	자격	▶ 의사 면허증 ▶ 예방의학 전문의 자격증		
	경력	▶ 경력 무관		
	증빙 서류	학위	-	
		자격	의사 면허증 사본 및 전문의 자격증 사본 또는 보건복지부 면허민원에 따른 의사 면허증명서 및 전문의 자격증명서	
		경력	-	

(우대사항) 우대자격증 보유자는 아래 자격증 종류에 따라 [서류] 전형 만점의 가점 부여

우 대 사 항	자격	구분	가산점 비율	자격증 종류
		기술사	5%	해당없음
		기능장	3%	해당없음
		기사		해당없음
	산업기사	1%	해당없음	
증빙 서류	-			

직무설명서

구분	채용분야			근무조건		채용인원	
	직급	직무분야		채용권역	근무형태		근무지
경력직	4급	산업안전	기계안전	부산	전일제 (주 40시간)	(최소 5년) 채용권역 내 (5년 경과) 전국 순환	2명

공단사업	산업재해예방기술의 연구·개발 및 보급, 산업안전보건에 관한 교육, 사업장의 산업재해 예방을 위한 안전·보건진단 및 안전보건관리 등 기술지원, 유해하거나 위험한 기계·기구 등의 안전인증 및 안전검사, 산업재해예방 시설자금 지원, 산업재해예방시설의 설치·운영, 산업안전보건에 관한 정보 및 자료의 수집·발간·제공, 산업안전보건에 관한 국제협력, 업무상질병 예방을 위한 의료사업, 산업안전보건에 관한 정부위탁사업 수행 등
핵심직무	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 사업장에서 발생한 재해의 발생원인을 조사하고 기술적 지원을 통해 재해발생사업장의 재해예방대책 제시 ▶ 산업재해예방을 위한 기계안전분야 연구과제 수행을 통해 산업안전 제품개발, 공학적 재해예방대책 및 정책·제도 개선방안 제시
수행업무	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 재해원인조사 지원 및 의견서 작성, 사업장 재발방지대책 수립 지원 등 ▶ 연구계획 수립, 자체·위탁연구 수행, 연구보고서 작성, 학술지 게재, 산업안전 제품 개발, 산업안전분야 기술기준 제·개정 지원, 정책 수립 지원 등
필요지식 및 기술	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 구조해석을 위한 유한요소해석 지식 및 프로그램 운용 능력 ▶ 기계분야에 대한 공학적 전공지식 ▶ 기계·기구, 설비별 특성 및 유해위험요인에 대한 지식 ▶ 연구계획 수립, 국·내외 문헌조사, 설문조사, 현장조사, 통계분석 등 연구수행 능력 ▶ 재료의 특성에 대한 지식 및 육안, 현미경 등 분석장비를 이용한 조직평가 능력 ▶ 인장·압축·피로시험 등 물성시험에 대한 지식 및 시험장비를 이용한 재료평가 능력 ▶ 구조해석 결과에 따른 개선 대책 제시 능력 ▶ 기계·기구, 설비의 설계도면 해독 능력 ▶ 국내·외 기술기준에 대한 이해 및 적용 능력 ▶ 산업안전보건법 해석 및 적용, 정부의 산업안전보건 정책 방향에 대한 이해 ▶ 통계 및 보고서 작성 등을 위한 컴퓨터 활용 능력(한글, 엑셀, 파워포인트 등)
필요역량 및 태도	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 직무수행능력, 조직이해능력, 자기개발능력 ▶ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력 ▶ 객관적·종합적인 분석태도 및 요구사항에 대한 명확한 판단력 ▶ 조직 내·외부 환경의 변화를 이해하고 이를 수용할 수 있는 유연한 사고 ▶ 산업재해 예방을 위한 투철한 사명감과 공적업무 수행에 따른 청렴한 의식 등

(지원자격) 아래 모든 조건을 충족할 경우 지원가능

지원 자격	학위	▶ 관련전공* 석사 학위 이상 * 관련전공: 기계, 금속, 재료, 소재, 자동차, 항공, 조선, 해양, 설계, 안전 ☞ 학과명(전공명)에 상기 단어가 포함되는 학과(전공) 및 이에 준하는 학과(전공)	
	자격	▶ 자격 또는 면허 무관	
	경력	▶ 관련분야* 경력 2년 이상 또는 730일 이상 * 관련분야: 연구, 구조, 해석, 설계, 엔지니어링 ☞ 경력(재직)증명서의 부서명 또는 담당업무에 상기 단어가 포함되는 경우 관련분야 경력으로 인정	
	증빙 서류	학위	졸업증명서(국문)
자격		해당 없음	
경력		경력(재직)증명서 및 건강보험자격득실확인서(또는 고용보험자격이력내역서)	

(우대사항) 우대자격증 보유자는 아래 자격증 종류에 따라 [서류] 전형 만점의 가점 부여

우 대 사 항	자격	구분	가산점 비율	자격증 종류
		기술사	5%	기계기술사, 건설기계기술사, 금속재료기술사, 기계안전기술사
		기능장	3%	해당없음
		기사		일반기계기사, 건설기계설비기사, 금속재료기사, 산업안전기사
		산업기사	1%	해당없음
	증빙 서류	국가기술자격취득사항 확인서 또는 국가기술자격증 사본		

직무설명서

구분	채용분야			근무조건		채용 인원	
	직급	직무분야		채용권역	근무형태		근무지
경력직	4급	산업안전	공정안전	광주	전일제 (주 40시간)	(최초 5년) 채용권역 내 (5년 경과) 전국 순환	1명
				대전			1명

공단사업	<p>산업재해예방기술의 연구·개발 및 보급, 산업안전보건에 관한 교육, 사업장의 산업재해예방을 위한 안전·보건진단 및 안전보건관리 등 기술지원, 유해하거나 위험한 기계·기구 등의 안전인증 및 안전검사, 산업재해예방 시설자금 지원, 산업재해예방시설의 설치·운영, 산업안전보건에 관한 정보 및 자료의 수집·발간·제공, 산업안전보건에 관한 국제협력, 업무상질병 예방을 위한 의료사업, 산업안전보건에 관한 정부위탁사업 수행 등</p>
핵심직무	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 공정안전보고서 심사·확인 및 화학사고 위험경보제 등 사고·사망재해 예방사업
수행업무	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 화공 분야 사업장 안전점검 및 기술지도 ▶ 화재·폭발 및 독성물질 누출 등의 중대산업사고 발생위험이 높은 설비의 공정안전보고서 심사·확인 ▶ 중대산업사고예방을 위한 기술지도 및 위험등급별 사후관리 및 컨설팅 수행 ▶ 유독물, 유해화학물질 취급시설 검사 및 안전진단
필요지식 및 기술	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 화공 분야의 공학적 전문지식, 설계 및 운전에 대한 전문지식 ▶ 반응기, 열교환기, 증류탑 등 화학설비 및 부속설비에 대한 전문지식 ▶ 산업안전보건법, 시행령, 시행규칙, 산업안전보건기준에 관한 규칙에 대한 지식 및 적용능력 ▶ 안전보건기술지침(KOSHA GUIDE), NFPA, API 등 기술기준에 대한 지식 및 적용 능력 ▶ 유해위험물질, 설비, 설계도면 등 기술자료 검토 능력 ▶ 공정위험성평가 수행 능력 ▶ 물질안전보건자료(MSDS)에 대한 이해능력 ▶ 통계 및 보고서 작성 등을 위한 컴퓨터 활용능력(한글, 엑셀, 파워포인트 등)
필요역량 및 태도	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 직무수행능력, 조직이해능력, 자기개발능력 ▶ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력 ▶ 객관적·종합적인 분석태도 및 요구사항에 대한 명확한 판단력 ▶ 조직 내·외부 환경의 변화를 이해하고 이를 수용할 수 있는 유연한 사고 ▶ 산업재해 예방을 위한 투철한 사명감과 공적업무 수행에 따른 청렴한 의식 등

(지원자격) 아래 모든 조건을 충족할 경우 지원가능

지원 자격	학위	▶ 관련전공* 학사 학위 이상 * 관련전공: 화학공학, 화공, 고분자, 공업화학, 정밀화학, 응용화학, 화학소재, 화학시스템 ☞ 학과명(전공명)에 상기 단어가 포함되는 학과(전공) 및 이에 준하는 학과(전공)	
	자격	▶ 자격 또는 면허 무관	
	경력	▶ 관련분야* 경력 4년 또는 1,460일 이상 * 관련분야: 화학, 공정, 방폭, 정유, PSM, 설계, 유지보수, 유지관리, 시설 검사, 위험물질, 안전 ☞ 경력(재직)증명서의 부서명 또는 담당업무에 상기 단어가 포함되는 경우 관련분야 경력으로 인정	
	증빙 서류	학위	졸업증명서(국문)
자격		-	
경력		경력(재직)증명서 및 건강보험자격득실확인서(또는 고용보험자격이력내역서)	

(우대사항) 우대자격증 보유자는 아래 자격증 종류에 따라 [서류] 전형 만점의 가점 부여

우 대 사 항	자격	구분	가산점 비율	자격증 종류
		기술사	5%	해당없음
		기능장	3%	해당없음
		기사		해당없음
	산업기사	1%	해당없음	
증빙 서류	-			

직무설명서

구분	채용분야			근무조건		채용인원	
	직급	직무분야		근무형태	근무지		
경력직	4급	산업보건	정신건강	서울	전일제 (주 40시간)	(최초 5년) 채용권역 내 (5년 경과) 전국 순환	1명

공단사업	산업재해예방기술의 연구·개발 및 보급, 산업안전보건에 관한 교육, 사업장의 산업재해예방을 위한 안전·보건진단 및 안전보건관리 등 기술지원, 유해하거나 위험한 기계·기구 등의 안전인증 및 안전검사, 산업재해예방 시설자금 지원, 산업재해예방시설의 설치·운영, 산업안전보건에 관한 정보 및 자료의 수집·발간·제공, 산업안전보건에 관한 국제협력, 업무상질병 예방을 위한 의료사업, 산업안전보건에 관한 정부위탁사업 수행 등
핵심직무	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 근로자 정신건강관련(직무스트레스, 감정노동 등) 정책 수립 지원 ▶ 근로자 정신건강 보호 체계구축, 기술지원, 교육 등 근로자 정신질환 예방 사업 ▶ 근로자 정신건강과 관련한 시설운영 및 관리 지원
수행업무	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 근로자 정신건강 장애 예방 컨설팅 수행 ▶ 근로자 정신건강 보호 사업계획 수립·운영, 관리기준 마련, 건강보호 가이드 등 자료 개발 및 보급 ▶ 근로자 정신건강 위험요인 발굴, 실태조사, 산업재해 통계 작성·관리 ▶ 중대재해 발생 사업장 등 트라우마 증상 근로자 정신건강 회복 지원 ▶ 소규모 사업장 EAP(근로자 지원 프로그램)* 지원 <p style="font-size: small;">* EAP(Employee-Assistance Program) : 기업 생산성에 영향을 줄 수 있는 요인에 대해 근로자 상담·컨설팅·코칭 등의 서비스를 지원하는 제도</p>
필요지식 및 기술	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 정신건강 기본개념, 심리 상담, 임상심리에 관한 지식 ▶ 정신건강 예방에 관한 지식 ▶ 산업심리, 조직심리에 관한 지식 ▶ 심리학 이론의 현장 적용기술 ▶ 심리교육 프로그램 개발, 효과성 평가 등에 관한 기술 ▶ 직업트라우마 관리에 관한 지식 ▶ 정신건강에 대한 사회심리학적 접근에 관한 기술 ▶ 다양한 자료를 활용한 홍보 기술 ▶ 경영환경 이해 및 예산관리능력 ▶ 신기술 이해 및 응용능력 ▶ OA활용능력
필요역량 및 태도	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 직무수행능력, 조직이해능력, 자기개발능력 ▶ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력 ▶ 객관적·종합적인 분석태도 및 요구사항에 대한 명확한 판단력 ▶ 조직 내·외부 환경의 변화를 이해하고 이를 수용할 수 있는 유연한 사고 ▶ 산업재해 예방을 위한 투철한 사명감과 공적업무 수행에 따른 청렴한 의식 등

(지원자격) 아래 모든 조건을 충족할 경우 지원가능

지원 자 격	학위	▶ 관련전공* 석사 학위 이상 * 관련전공 키워드: 심리학, 상담심리, 임상심리, 산업심리, 정신간호 ☞ 학과명(전공명)에 상기 단어가 포함되는 학과(전공) 및 이에 준하는 학과(전공)	
	자격	▶ 임상심리사(1,2급) 또는 정신건강 임상심리사(1,2급) 또는 간호사	
	경력	▶ 관련분야* 경력 2년 이상 또는 730일 이상 * 관련분야: 상담심리, 임상심리, 기업상담, 산업심리, 정신간호 ☞ 경력(재직)증명서의 부서명 또는 담당업무에 상기 단어가 포함되는 경우 관련분야 경력으로 인정	
	증빙 서류	학위	졸업증명서(국문)
자격		(간호사) 간호사 면허증 사본 또는 보건복지부 면허민원에 따른 간호사 면허증명서 (임상심리사1,2급) 국가기술자격취득사항 확인서 또는 국가기술자격증 사본 (정신건강 임상심리사1,2급) 자격증 사본 또는 보건복지부 면허민원에 따른 자격증명서	
경력		경력(재직)증명서 및 건강보험자격득실확인서(또는 고용보험자격이력내역서)	

(우대사항) 우대자격증 보유자는 아래 자격증 종류에 따라 [서류] 전형 만점의 가점 부여

우 대 사 항	자격	구분	가산점 비율	자격증 종류
		기술사	5%	해당없음
		기능장	3%	해당없음
		기사		해당없음
	산업기사	1%	해당없음	
증빙 서류	-			

직 무 설 명 서

구분	채용분야			근무조건		채용 인원	
	직급	직무분야		근무형태	근무지		
경력직	4급	산업보건	방사선	부산	전일제 (주 40시간)	(최초 5년) 채용권역 내 (5년 경과) 전국 순환	1명

공단사업	<p>산업재해예방기술의 연구·개발 및 보급, 산업안전보건에 관한 교육, 사업장의 산업재해예방을 위한 안전·보건진단 및 안전보건관리 등 기술지원, 유해하거나 위험한 기계·기구 등의 안전인증 및 안전검사, 산업재해예방 시설자금 지원, 산업재해예방시설의 설치·운영, 산업안전보건에 관한 정보 및 자료의 수집·발간·제공, 산업안전보건에 관한 국제협력, 업무상질병 예방을 위한 의료사업, 산업안전보건에 관한 정부위탁사업 수행 등</p>
핵심직무	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 직업건강연구 및 특수건강진단기관·진폐건강진단기관 정도관리
수행업무	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 특수건강진단기관 및 진폐건강진단기관 진폐정도관리(흉부방사선사진 촬영 및 판독 분야) ▶ 직업성질환 예방·관리 및 건강관리 제도 개선에 관한 연구 ▶ 물리적 인자로 인한 근로자 건강장해 예방 연구 및 기술지원 ▶ 방사선 등 물리적 인자에 대한 산업보건분야 교육
필요지식 및 기술	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 진폐증 및 진폐정도관리에 대한 지식 ▶ 흉부방사선사진 촬영 및 판독, PACS 프로그램 운용, 화질평가 및 분석 기술 ▶ 방사선에 의한 건강장해 예방 관련 지식 ▶ 산업위생, 인간공학, 건강관리 및 증진 등 산업보건 관련분야 전공에 대한 지식 ▶ 산업안전보건법령 및 산업재해예방 관련 타법령의 해석 및 적용능력 ▶ 정부의 산업안전보건 정책에 대한 이해도 ▶ 특수건강진단 관련 지식 ▶ 특수건강진단기관의 진단·분석능력의 확인 및 지도·교육, ▶ 통계 및 보고서 작성 등을 위한 컴퓨터 활용능력(한글, 엑셀, 파워포인트 등)
필요역량 및 태도	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 직무수행능력, 조직이해능력, 자기개발능력 ▶ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력 ▶ 객관적·종합적인 분석태도 및 요구사항에 대한 명확한 판단력 ▶ 조직 내·외부 환경의 변화를 이해하고 이를 수용할 수 있는 유연한 사고 ▶ 산업재해 예방을 위한 투철한 사명감과 공적업무 수행에 따른 청렴한 의식 등

(지원자격) 아래 모든 조건을 충족할 경우 지원가능

지원 자 격	학위	▶ 관련전공* 석사 학위 이상 * 관련전공: 방사선, 원자력, 물리, 방사선융합역학 ☞ 학과명(전공명)에 상기 단어가 포함되는 학과(전공) 및 이에 준하는 학과(전공)	
	자격	▶ 방사선사 면허증(국내 방사선사 면허증에 한함)	
	경력	▶ 관련분야* 경력 2년 또는 730일 이상 * 관련분야 : 방사선, 방사능, 건강진단, 피폭선량 연구 ☞ 경력(재직)증명서의 부서명 또는 담당업무에 상기 단어가 포함되는 경우 관련분야 경력으로 인정 ☞ 관련전공 박사학위 취득 시 별도의 관련분야 경력이 없어도 지원 가능	
	증빙 서류	학위	졸업증명서(국문)
자격		(방사선사) 방사선사 면허증 사본 또는 보건복지부 면허민원에 따른 방사선사 면허증명서	
경력		경력(재직)증명서 및 건강보험자격득실확인서(또는 고용보험자격이력내역서)	

(우대사항) 우대자격증 보유자는 아래 자격증 종류에 따라 [서류] 전형 만점의 가점 부여

우 대 사 항	자격	구분	가산점 비율	자격증 종류
		기술사	5%	산업위생관리
		기능장	3%	-
		기사		산업위생관리
	산업기사	1%	산업위생관리	
증빙 서류	▶ 국가기술자격 취득사항 확인서 또는 국가기술자격증 사본			

직무설명서

구분	채용분야			근무조건		채용인원	
	직급	직무분야		근무형태	근무지		
경력직	4급	건설안전	토목구조	서울	전일제 (주 40시간)	(최소 5년) 채용권역 내 (5년 경과) 전국 순환	1명

공단사업	산업재해예방기술의 연구·개발 및 보급, 산업안전보건에 관한 교육, 사업장의 산업재해예방을 위한 안전·보건진단 및 안전보건관리 등 기술지원, 유해하거나 위험한 기계·기구 등의 안전인증 및 안전검사, 산업재해예방 시설자금 지원, 산업재해예방시설의 설치·운영, 산업안전보건에 관한 정보 및 자료의 수집·발간·제공, 산업안전보건에 관한 국제협력, 업무상질병 예방을 위한 의료사업, 산업안전보건에 관한 정부위탁사업 수행 등
핵심직무	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 도로·터널·철도 등 토목공사 가설구조물 안전성 검토 지원 ▶ 건설현장 산업재해 예방을 위한 기술지원 수행 ▶ 산업안전보건법상 규정된 일정규모 이상의 건설현장에서 작성·제출한 유해위험방지 계획서 내용에 대한 적정성 심사, 이행 확인 및 추가 위험요인에 대한 기술지원 ▶ 토목구조 관련 지식 및 기술전달을 위한 교육 및 자료 개발 ▶ 중대재해 및 토목구조 분야 사고 발생 시 재해조사 및 사례 전파
수행업무	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 기술지원 계획수립, 사업장 위험요인 분석, 중대재해조사, 재해발생 원인분석, 컨설팅, 각종 자료개발 및 보급, 사업장 모니터링, 고용노동부 점검 지원 ▶ 건설업 유해·위험방지계획서 적정성 심사 및 이행여부 확인 ▶ 산업재해예방을 위한 토목 구조물, 비계, 작업발판 일체형 거푸집, 거푸집 동바리 관련 연구·개발, 구조 안전 및 안전성 검토에 관한 교육 ▶ 토목구조 분야 사고에 대한 심층 원인분석 및 근원적 대책 수립
필요지식 및 기술	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 토목 구조물, 비계 및 작업발판 일체형 거푸집 설계, 시공에 대한 전공지식 및 검토능력 ▶ 토목공사 가설구조물 안전성 검토를 위한 구조해석 및 프로그램 운용 능력 ▶ 구조검토에 따른 개선대책 제시 능력 ▶ 구조검토서 분석능력 ▶ 공정표, 설계도서, 시공기술 도서, 공법별 시방서 분석 능력 ▶ 특수공법에 따른 안전관리 항목 도출 능력 ▶ 사업장의 안전보건정보를 이해하고 사고 예방 컨설팅을 실시할 수 있는 지식 및 기술 ▶ 산업안전보건법령 및 산업재해예방 관련 타법령의 해석 및 적용능력 ▶ 건설안전 관련 법령의 종류, 구성, 체계에 대한 지식 ▶ 정부의 산업안전보건 정책에 대한 이해도 ▶ 현장 주변 작업환경 특수성 분석 능력 ▶ 안전시설물 설치 기준 및 방법 ▶ 통계 및 보고서 작성 등을 위한 컴퓨터 활용능력(한글, 엑셀, 파워포인트 등)
필요역량 및 태도	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 직무수행능력, 조직이해능력, 자기개발능력 ▶ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력 ▶ 객관적·종합적인 분석태도 및 요구사항에 대한 명확한 판단력 ▶ 조직 내·외부 환경의 변화를 이해하고 이를 수용할 수 있는 유연한 사고 ▶ 산업재해 예방을 위한 투철한 사명감과 공적업무 수행에 따른 청렴한 의식 등

(지원자격) 아래 모든 조건을 충족할 경우 지원가능

지 원 자 격	학위	▶ 관련전공* 학사 학위 이상 * 관련전공: 건축, 건설, 도시, 구조, 설계, 토목, 시공, 환경, 도시, 지반, 지질 ☞ 학과명(전공명)에 상기 단어가 포함되는 학과(전공) 및 이에 준하는 학과(전공)	
	자격	▶ 토목구조기술사	
	경력	▶ 지원 필수자격 취득 후 관련분야* 경력 2년 또는 730일 이상 * 관련분야: 건설, 지반, 지질, 건축, 토목, 설계, 엔지니어링, 감리, 시공 ☞ 경력(재직)증명서의 부서명 또는 담당업무에 상기 단어가 포함되는 경우 관련분야 경력으로 인정 ☞ 「건설기술진흥법 시행규칙」 별지 제18호 서식의 경력증명서(한국건설기술인협회 발급) 상에 「건설기술진흥법 시행령」 별표 1의 “토목” 직무분야 경력이 2년 또는 730일 이상인 경우에도 관련분야 경력 인정 ↳ 「직무/전문분야별 인정일수 현황」을 확인할 수 있도록 「분야별 참여기간 인정일 및 건설기술진흥법령 외 자격·학력 등」 증명서가 반드시 포함되도록 발급하여야 함	
	증빙 서류	학위	졸업증명서(국문)
	자격	국가기술자격취득사항 확인서 또는 국가기술자격증 사본	
	경력	경력(재직)증명서 및 건강보험자격득실확인서(또는 고용보험자격이력내역서)	

(우대사항) 우대자격증 보유자는 아래 자격증 종류에 따라 [서류] 전형 만점의 가점 부여

우 대 사 항	자 격	구분	가산점 비율	자격증 종류
		기술사	5%	해당없음
		기능장	3%	해당없음
		기사		해당없음
		산업기사	1%	해당없음
	증빙 서류	-		

직무설명서

구분	채용분야			근무조건		채용인원	
	직급	직무분야		근무형태	근무지		
경력직	4급	건설안전	건설기계·장비	서울	전일제 (주 40시간)	(최초 5년) 채용권역 내 (5년 경과) 전국 순환	1명

공단사업	<p>산업재해예방기술의 연구·개발 및 보급, 산업안전보건에 관한 교육, 사업장의 산업재해예방을 위한 안전·보건진단 및 안전보건관리 등 기술지원, 유해하거나 위험한 기계·기구 등의 안전인증 및 안전검사, 산업재해예방 시설자금 지원, 산업재해예방시설의 설치·운영, 산업안전보건에 관한 정보 및 자료의 수집·발간·제공, 산업안전보건에 관한 국제협력, 업무상질병 예방을 위한 의료사업, 산업안전보건에 관한 정부위탁사업 수행 등</p>
핵심직무	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 건설기계·장비(동력을 이용하여 움직이는 가설구조물 포함) 안전성 검토 지원 ▶ 건설현장 산업재해 예방을 위한 기술지원 수행 ▶ 산업안전보건법상 규정된 일정규모 이상의 건설현장에서 작성·제출한 유해위험방지 계획서 내용에 대한 적정성 심사, 이행 확인 및 추가 위험요인에 대한 기술지원 ▶ 건설기계·장비 관련 지식 및 기술전달을 위한 교육 및 자료 개발 ▶ 중대재해 및 건설기계·장비 사고 발생 시 재해조사 및 사례 전파
수행업무	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 사업대상 발굴, 건설기계·장비 제원 및 구조·성능 확인, 건설기계 안전성 검토 및 해석, 필요시 현장실사 ▶ 건설기계·장비 재해예방 대책 수립, 제도개선 추진, 건설현장 장비 점검 지원 ▶ 건설업 유해·위험방지계획서 적정성 심사 및 이행여부 확인 ▶ 건설기계·장비 안전교육 지원 및 안전매뉴얼 개발 ▶ 건설기계·장비 관련 사고에 대한 심층 원인분석 및 근원적 대책 수립
필요지식 및 기술	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 건설기계·장비 분야에 대한 전공지식 및 검토능력 ▶ 동력을 이용하여 움직이는 가설구조물 안전성 검토를 위한 구조해석 및 프로그램 운용 능력 ▶ 건설기계·장비 안전성 검토에 따른 개선대책 제시 능력 ▶ 건설기계·장비 설계도면, 구조 및 성능, 작동원리, 용어, 매뉴얼 분석 능력 ▶ 건설기계·장비 방호장치 등 안전설비에 대한 지식 ▶ 사업장의 건설기계·장비 관련 사고 예방을 위해 컨설팅을 실시할 수 있는 지식 및 기술 ▶ 산업안전보건법령 및 건설기계·장비 관련 타법령의 해석 및 적용능력 ▶ 건설안전 관련 법령의 종류, 구성, 체계에 대한 지식 ▶ 정부의 산업안전보건 정책에 대한 이해도 ▶ 건설공종별 표준안전작업지침에 대한 지식 ▶ 안전시설물 설치 기준 및 방법 ▶ 통계 및 보고서 작성 등을 위한 컴퓨터 활용능력(한글, 엑셀, 파워포인트 등)
필요역량 및 태도	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 직무수행능력, 조직이해능력, 자기개발능력 ▶ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력 ▶ 객관적·종합적인 분석태도 및 요구사항에 대한 명확한 판단력 ▶ 조직 내·외부 환경의 변화를 이해하고 이를 수용할 수 있는 유연한 사고 ▶ 산업재해 예방을 위한 투철한 사명감과 공적업무 수행에 따른 청렴한 의식 등

(지원자격) 아래 모든 조건을 충족할 경우 지원가능

지원 자격	학위	▶ 관련전공* 학사 학위 이상 * 관련전공: 건축, 건설, 도시, 구조, 설계, 토목, 시공, 환경, 도시, 기계, 동력, 산업 ☞ 학과명(전공명)에 상기 단어가 포함되는 학과(전공) 및 이에 준하는 학과(전공)	
	자격	▶ 건설기계기술사	
	경력	▶ 지원 필수자격 취득 후 관련분야* 경력 2년 또는 730일 이상 * 관련분야: 건설, 기계, 건축, 토목, 설계, 엔지니어링, 감리, 시공 ☞ 경력(재직)증명서의 부서명 또는 담당업무에 상기 단어가 포함되는 경우 관련분야 경력으로 인정 ☞ 「건설기술진흥법 시행규칙」 별지 제18호 서식의 경력증명서(한국건설기술인협회 발급) 상에 「건설기술진흥법 시행령」 별표 1의 “기계” 직무분야 경력이 2년 또는 730일 이상인 경우에도 관련분야 경력 인정 ↳ 「직무/전문분야별 인정일수 현황」을 확인할 수 있도록 「분야별 참여기간 인정일 및 건설기술진흥법령 외 자격·학력 등」 증명서가 반드시 포함되도록 발급하여야 함	
	증빙 서류	학위	졸업증명서(국문)
	자격	국가기술자격취득사항 확인서 또는 국가기술자격증 사본	
	경력	경력(재직)증명서 및 건강보험자격득실확인서(또는 고용보험자격이력내역서)	

(우대사항) 우대자격증 보유자는 아래 자격증 종류에 따라 [서류] 전형 만점의 가점 부여

우 대 사 항	자격	구분	가산점 비율	자격증 종류
		기술사	5%	해당없음
		기능장	3%	해당없음
		기사		해당없음
		산업기사	1%	해당없음
	증빙 서류	-		

직 무 설 명 서

구분	채용분야			근무조건		채용 인원	
	직급	직무분야		근무형태	근무지		
경력직	4급	경영	정책연구 (사업평가)	부산	전일제 (주 40시간)	(최초 5년) 채용권역 내 (5년 경과) 전국 순환	1명

공단사업	산업재해예방기술의 연구·개발 및 보급, 산업안전보건에 관한 교육, 사업장의 산업재해예방을 위한 안전·보건진단 및 안전보건관리 등 기술지원, 유해하거나 위험한 기계·기구 등의 안전인증 및 안전검사, 산업재해예방 시설자금 지원, 산업재해예방시설의 설치·운영, 산업안전보건에 관한 정보 및 자료의 수집·발간·제공, 산업안전보건에 관한 국제협력, 업무상질병 예방을 위한 의료사업, 산업안전보건에 관한 정부위탁사업 수행 등
핵심직무	▶ 산업재해 예방을 위한 산재예방사업 심층평가 및 제반연구 수행
수행업무	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 현행 산재예방사업에 대한 심층평가 및 기반 강화 연구 ▶ 산재예방사업 수행의 정책적·경제적 타당성 분석, 관련제도 개선에 따른 규제영향분석, 정책 및 사업 효과의 인과분석 연구, 사업 특성별 평가지침 개발 연구 ▶ 사회과학적 관점의 산업재해 발생원인 분석, 재해발생의 경제주체별 파급효과 연구 ▶ 안전보건 관련 대내외 환경진단, 단기 현안해결 및 산업·환경·패러다임 변화 대응 연구, 중·장기 안전보건 정책·계획 수립의 지원 및 개선방안 연구 ▶ 연구결과의 활용 확산을 위한 제반연구(정책·제도 반영, 연구결과의 게재 및 발표 등)
필요지식 및 기술	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 대학원 수준의 경제학 이론(미시경제학, 거시경제학) 응용 지식 ▶ 기술통계 분석, 인과관계 분석, 시계열분석 등 수행을 위한 계량경제학 지식 ▶ 사업평가 수행을 위한 기초지식(직·간접 비용과 편익의 개념, 할인율, 경제성판단 등) ▶ 기업 경영정보 수집·활용에 필요한 기초지식(학부 수준의 경영학원론, 재무관리 등) ▶ 사회조사 방법론에 대한 이해 ▶ 정부 정책 및 사회적 이슈 해석 능력 ▶ 자료의 검색, 수집, 클리닝, 분류, 정리 능력 ▶ 계량분석을 위한 통계패키지 활용능력(R, STATA, Python, SAS, SPSS 중 1가지 이상) ▶ 연구보고서, 학술논문 작성 등을 위한 컴퓨터 활용능력(한글, 엑셀, 파워포인트 등)
필요역량 및 태도	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 직무수행능력, 조직이해능력, 자기개발능력 ▶ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력 ▶ 객관적·종합적인 분석태도 및 요구사항에 대한 명확한 판단력 ▶ 조직 내·외부 환경의 변화를 이해하고 이를 수용할 수 있는 유연한 사고 ▶ 산업재해 예방을 위한 투철한 사명감과 공적업무 수행에 따른 청렴한 의식 등

(지원자격) 아래 모든 조건을 충족할 경우 지원가능

지원 자격	학위	▶ 관련전공* 박사 학위 소지자 * 관련전공: 경제학 ☞ 학과명(전공명)에 상기 단어가 포함되는 학과(전공) 및 이에 준하는 학과(전공)	
	자격	▶ 자격 또는 면허 무관	
	경력	▶ 경력 무관	
	증빙 서류	학위	졸업증명서(국문)
자격		-	
경력		-	

(우대사항) 우대자격증 보유자는 아래 자격증 종류에 따라 [서류] 전형 만점의 가점 부여

우 대 사 항	자격	구분	가산점 비율	자격증 종류
		기술사	5%	해당없음
		기능장	3%	해당없음
		기사		해당없음
	산업기사	1%	해당없음	
증빙 서류	-			

직무설명서

구분	채용분야			근무조건		채용 인원	
	직급	직무분야		채용권역	근무형태		근무지
경력직	4급	경영	IT	부산	전일제 (주 40시간)	(최초 5년) 채용권역 내 (5년 경과) 전국 순환	3명

공단사업	<p>산업재해예방기술의 연구·개발 및 보급, 산업안전보건에 관한 교육, 사업장의 산업재해예방을 위한 안전·보건진단 및 안전보건관리 등 기술지원, 유해하거나 위험한 기계·기구 등의 안전인증 및 안전검사, 산업재해예방 시설자금 지원, 산업재해예방시설의 설치·운영, 산업안전보건에 관한 정보 및 자료의 수집·발간·제공, 산업안전보건에 관한 국제협력, 업무상질병 예방을 위한 의료사업, 산업안전보건에 관한 정부위탁사업 수행 등</p>
핵심직무	<p>▶ IT시스템 운영·기획, 유지관리사업 관리, 서비스 수준관리, 통합모니터링 관리, 응용SW 운영관리, HW·NW·DB 운영관리, SQL활용 운영, AI, IoT 등 스마트 기술 개발·검증</p>
수행업무	<p>▶ 산재예방 종합 포털 구축·운영 ▶ 데이터 아키텍처 구축, 데이터 표준화, 품질관리, 데이터 모델링, 내·외부 데이터 연계 관리 ▶ 데이터(정형, 비정형) 수집, DB 구축, 분석 및 활용 ▶ 산재예방 정보시스템, E-learning 교육 시스템 등 구축·개발·운영, 유지 관리 ▶ 인프라(HW, 상용S/W) 구축·도입·관리 ▶ AI, ICT, IoT 등 적용기술 검토 및 분석</p>
필요지식 및 기술	<p>▶ 소프트웨어 개발 표준 및 프로그래밍 표준에 대한 이해 ▶ 관계형 및 논리형 데이터 모델에 대한 이해 ▶ 설계 모델링, DB 특성, 구조에 대한 지식 ▶ 서버, 스토리지, 네트워크, 소프트웨어 전문지식 ▶ 어플리케이션 구성, 운영체제 특성에 대한 지식 ▶ 계약 관련 법령 및 국내 표준규격 ▶ 응용SW 개발에 필요한 프로그래밍 언어 및 도구 활용 능력 ▶ AI, ICT, IOT 등 관련 프로세스에 대한 지식 및 활용 능력</p>
필요역량 및 태도	<p>▶ 직무수행능력, 조직이해능력, 자기개발능력 ▶ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력 ▶ 객관적·종합적인 분석태도 및 요구사항에 대한 명확한 판단력 ▶ 조직 내·외부 환경의 변화를 이해하고 이를 수용할 수 있는 유연한 사고 ▶ 산업재해 예방을 위한 투철한 사명감과 공적업무 수행에 따른 청렴한 의식 등</p>

(지원자격) 아래 모든 조건을 충족할 경우 지원가능

지 원 자 격	학위	▶ 관련전공* 학사 학위 이상 * 컴퓨터, 정보, 정보통신, 전산, 데이터, AI, IOT, IT, ICT, 소프트웨어(SW), 전자정보, 인공지능, 정보보안, 컴퓨터보안, 데이터베이스 ☞ 학과명(전공명)에 상기 단어가 포함되는 학과(전공) 및 이에 준하는 학과(전공)	
	자격	▶ 자격 또는 면허 무관	
	경력	▶ 관련분야* 근무 및 연구 경력 4년 또는 1,460일 이상 * 정보화 기획, 프로젝트 관리, PM, PL, 시스템 개발, 시스템 운영, 유지관리, EA, AI, IOT, 데이터베이스, 데이터 ☞ 경력(재직)증명서의 부서명 또는 담당업무에 상기 단어가 포함되는 경우 관련분야 경력으로 인정 ☞ 「소프트웨어 진흥법 시행규칙」 별지 제19호 서식의 경력증명서(한국소프트웨어산업협회 발급) 상 상기 관련분야 경력이 4년 또는 1,460일 이상인 경우에도 인정	
	증빙 서류	학위	졸업증명서(국문)
	자격	-	
	경력	경력(재직)증명서 및 건강보험자격득실확인서(또는 고용보험자격이력내역서)	

(우대사항) 우대자격증 보유자는 아래 자격증 종류에 따라 [서류] 전형 만점의 가점 부여

우 대 사 항	자격	<국가공인자격>		
		구분	가산점 비율	자격증 종류
		기술사	5%	정보관리기술사, 정보통신기술사, 컴퓨터시스템응용기술사
		기능장	3%	해당없음
		기사		정보처리기사, 정보보안기사, 정보통신기사
		산업기사	1%	정보처리산업기사, 정보보안산업기사, 정보통신산업기사
		<국가공인민간자격>		
		가산점 비율	자격증 종류	
		3%	데이터 아키텍처 전문가, SQL 전문가	
		1%	SQL 개발자	
	증빙 서류	국가기술자격취득사항 확인서 또는 국가기술자격증 사본 국가공인민간자격 증명서		

【참고자료 1】 공단 「인사규정」 제18조(결격사유)

공단 「인사규정」 제18조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고유예를 받고 그 선고유예 기간 중에 있는 자
5. 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
6. 병역의무자로서 병역을 기피한 자
7. 전직근무기관에서 징계에 의하여 파면 또는 면직, 해임된 자로서 그 징계 처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
8. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제2조 제3호에 따른 공직자였던 자가 재직 중 같은 법 제2조제4호에 따른 직무와 관련된 부패행위로 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
9. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
10. 미성년자에 대한 다음 각목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행 유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
11. 공공기관 등에서 채용비위로 면직되거나 채용이 취소된 지 5년이 지나지 아니한 자

【참고자료 2】 직무수행계획서 문항

직무수행계획서(경력직)

- ❖ 블라인드 채용에 따라 직무관련 없는 인적사항 또는 인적사항을 유추할 수 있는 내용(예: 성별, 연령, 사진, 신체조건, 학교명, 출신지역, 종교, 혼인여부, 가족관계 등)을 작성할 경우 감점 또는 부적격 처리될 수 있습니다.
- ❖ 입사지원서 불성실 기재자(비속어 사용, 무의미한 단어나열, 표절 및 타사명 작성오류 등) 및 허위기재자는 감점 또는 부적격 처리됩니다.

1. 본인이 응시한 채용분야와 관련하여 가장 필요한 직무능력은 무엇인지, 본인은 얼마만큼의 능력을 가지고 있는지, 그리고 이를 공단 사업에 어떤 식으로 활용할 수 있는 지 구체적으로 기술해주시기 바랍니다.(1,400자 이내)

* 평가착안사항: 직무수행능력

2. 우리 공단의 인재상(공공, 전문성, 화합, 고객, 창의) 중 본인과 가장 부합하는 인재상을 한 가지 선택하여 왜 그렇게 생각하는지 기술해주시기 바랍니다. (1,400자 이내)

* 평가착안사항: 조직이해능력

3. 본인이 응시한 채용분야와 관련하여 자기개발 또는 전문능력 향상을 위해 노력한 내용과 그 성과를 기술해주시기 바랍니다. (1,400자 이내)

* 평가착안사항: 자기개발능력(성과, 노력)

【참고자료 3】 채용비위 피해자 구제 기준

채용비위 피해자 구제 기준

○ 채용비위 피해자: 부정행위로 인하여 다음 채용 기회 제약을 받은 자

□ 피해자 특정 여부 판단 후 적정 전형단계 시험기회 부여

① (피해자를 구체적으로 특정 가능한 경우) 해당 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음 채용단계 채용시 기회 부여

* 예: 면접결과 합격대상자로 포함되었으나, 점수조작 등으로 최종 탈락한 경우

- 최종 면접단계 피해 → 해당 피해자 즉시 채용
- 필기단계 피해 → 해당 피해자 면접응시 기회 부여
- 서류단계 피해 → 해당 피해자 필기응시 기회 부여

※ 단, 다음 채용단계 참여가 불가능한 경우 차기 채용의 동일분야에서 1회에 한하여 적용

* 예: 피해발생 인지 시점에 해당 채용단계가 종료된 경우

② (피해자를 구체적으로 특정하기 불가능하나, 피해자 그룹은 구체적으로 특정 가능한 경우) 해당 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시

* 예: 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해여부에 대한 직접적 인과 관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 곤란한 경우

- 최종 면접단계 피해 → 피해자 그룹 면접 재실시
- 필기단계 피해 → 피해자 그룹 필기전형 재실시
- 서류단계 피해 → 피해자 그룹 서류전형 재실시

* 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 서류전형 재실시

□ 피해 구제시기: 피해발생 인지 후 즉시

* 부정합격자 확정 · 퇴출 전이라도 우선 시행

【참고자료 4】 장애유형별 편의지원 제공 안내

장애유형별 편의지원 제공 안내

① 편의지원 제공 대상

- 2024년 한국산업안전보건공단 신규직원(경력직) 채용공고의 응시원서 접수자 중 원서접수 마감일 현재,
 - 「장애인복지법 시행령」 제2조에 의한 장애인으로 유효하게 등록되거나,
 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조제3항에 의한 상이등급 기준에 해당되어 유효하게 등록·결정된 자로서
- 시각·지체·뇌병변·청각장애 등 외부 신체장애로 인해 시험응시에 현실적으로 어려움이 있는 사람
- 기타 특수·중복장애, 일시적 장애로 응시에 현저한 지장이 있는 자로서 편의 제공이 필요한 자

② 편의지원 신청 방법

- 편의지원 제공 신청서(덧붙임3)을 작성하시어 recruit@kosha.or.kr 이메일로 신청가능하며, 증빙서류 제출자에 한하여 제공합니다.

이메일 작성 시 편의제공 항목에 신청사항 기재

- ①장애인 등 응시자 편의제공 안내문 확인
- ②장애유형별 장애정도에 따른 편의 제공 신청 ※ [덧붙임3] 신청서 작성
- ③(필요시) 구체적인 내용 기재
- ④진단서 등 증빙서류 확인
※ [덧붙임1] '장애유형별 편의 제공 내용 및 증빙서류' 확인



이메일 작성 시 증빙서류(사본) 등록

- 신청하고자 하는 편의 제공에 해당하는 증빙서류(사본)를 등록



신청 내역 및 증빙서류 검토



결과통보(문자 등)

3 신청 시기

- 서류전형 합격자 발표 이후 **인성검사 기간(6.19. ~ 6.21.) 종료 시**까지 장애편의 제공 신청서를 작성하여 이메일 신청

4 신청 시 유의사항

- [덧붙임1] 장애유형별 편의 제공 내용 및 증빙서류에서 본인의 편의 제공 대상 여부, 편의지원 신청 가능 내용 및 증빙서류 필요 여부 등을 사전에 반드시 확인하시기 바랍니다.
 - ※ 상이등급자의 경우, 장애인복지법상의 장애정도표를 기준으로 본인이 어떤 장애유형과 정도에 해당하는지 참조한 후, [덧붙임1]의 편의 제공 내용과 증빙서류를 확인하시기 바랍니다(의사진단서에 해당 장애유형과 정도 기재).
- 시험시간 연장 등의 편의 제공을 신청한 응시자는 이메일 내용에 ①본인의 장애 유형 및 장애정도, ②제공 받고자 하는 편의 제공 내용과 필요성 등을 구체적이고 명확하게 기재하여야 합니다.
- 의사진단서는 의료법 제3조에서 정한 종합병원(또는 상급종합병원)에서 해당 시험 응시원서 접수마감일 기준 2년 이내 발급받은 원본만 유효하게 인정됩니다([덧붙임2] 의사진단서 발급일 및 발급 내용 확인).
 - ※ 해당지역의 종합병원(또는 상급종합병원) 해당 여부 및 소재지는 건강보험심사평가원 홈페이지 (www.hira.or.kr)→[병원·약국 찾기]에서 조회할 수 있습니다(반드시 병원 확인 후 발급).

덧붙임1

장애유형별 편의 제공 내용 및 증빙서류

장애유형 및 정도		면접시험	
		편의제공 내용	증빙서류
지체장애	공통(장애정도가 심하지 않은 장애인)	·장애특성 면접위원 사전 고지 ·전담도우미 지원	장애인 증명서 또는 중증장애인확인서
뇌병변장애	공통	·장애특성 면접위원 사전 고지 ·전담도우미 지원	장애인 증명서 또는 중증장애인확인서
	장애정도가 심한 장애인 장애정도가 심하지 않은 장애인 중 시간연장 필요성을 인정받은 사람	·면접시간 10분 이내 연장	- 의사진단서 (원본)
시각장애	공통(장애정도가 심하지 않은 장애인)	·장애특성 면접위원 사전 고지 ·전담도우미 지원 ·확대문체지 제공	장애인 증명서 또는 중증장애인확인서
청각장애	공통(장애정도가 심하지 않은 장애인)	·장애특성 면접위원 사전 고지 ·전담도우미 지원 ·수화통역사 배차·응시요령 등 서면자료 제공 ·보조공학기기 지참 허용	장애인 증명서 또는 중증장애인확인서
	장애정도가 심한 장애인 장애정도가 심하지 않은 장애인 중 시간연장 필요성을 인정받은 사람	·면접시간 10분 이내 연장	- 의사진단서 (원본)
언어장애	공통(장애정도가 심하지 않은 장애인)	·장애특성 면접위원 사전 고지 ·전담도우미 지원	장애인 증명서 또는 중증장애인확인서
	장애정도가 심한 장애인 장애정도가 심하지 않은 장애인 중 시간연장 필요성을 인정받은 사람	·면접시간 10분 이내 연장	- 의사진단서 (원본)
지적, 자폐성, 정신장애	공통(장애정도가 심하지 않은 장애인)	·장애특성 면접위원 사전 고지 ·전담도우미 지원	장애인 증명서 또는 중증장애인확인서
	장애정도가 심한 장애인 장애정도가 심하지 않은 장애인 중 시간연장 필요성을 인정받은 사람	·면접시간 10분 이내 연장	- 의사진단서 (원본)
기타	특수 및 중복장애·일시적 신체장애	·장애정도를 검토하여 결정	검토 후 안내

※ 상이등급자는 장애인복지법 기준으로 본인이 어떤 장애유형 및 장애정도에 해당하는지 확인

덧붙임2

의사진단서 발급일 및 발급 내용 확인

□ 발급기관: 「의료법」 제3조에 의한 **종합병원(또는 상급종합병원)**

- ※ 반드시 건강보험심사평가원 홈페이지(www.hira.or.kr)의 [병원·약국찾기] 서비스에서 조회 후 해당되는 병원에서 발급받아야 하며, 전문의의 면허번호와 서명(날인)이 기재되어 있어야 함
- ※ 의사진단서가 아닌 입원·통원확인서, 진료확인서, (통원)치료확인서 등은 증빙서류로 불인정

□ 발급일자: **응시원서 접수 마감일 기준 2년 이내 발급(원본)**

응시원서 접수 마감일 2024년 5월 31일	유효 진단서 발급일 2022년 6월 1일 이후
-----------------------------	------------------------------

□ 의사진단서 발급 시 **반드시 포함**되어야 할 내용(아래 3가지)

- ① 장애유형 및 정도 등에 대한 구체적 진술
- ② 장애로 인한 시험 응시 시 불편사항
- ③ 제공받고자 하는 편의 제공 항목에 대한 필요성 인정 여부

- 장애유형 및 정도에 따른 편의제공 내용을 참조하여 제공받고자 하는 항목을 모두 기재

예시) 시험시간 연장, 점자문제지를 신청할 경우

↳ 편의제공 필요성 인정내역: 시험시간 연장, 점자문제지

- 원서접수 시 신청내용과 의사진단서 기재내용이 다를 경우 의사진단서에 의함

<의사진단서 발급내용 예시>

장애유형 및 정도		예시	※ ①~③ 반드시 기재
뇌병변 장애인	장애정도가 심하지 않은 장애인	① 장애유형 및 정도: 뇌병변장애 정도가 심하지 않은 자 - 증상: 상지의 수의적 근육조절능력 손상 ② 시험관련 불편사항: 의사소통에 일부 시간이 필요함 ③ 편의지원 필요성 인정내역: 면접시간 연장	
청각 장애인	장애정도가 심한 장애인	① 장애유형 및 정도: 청각장애 정도가 심한 자 - 증상: 양쪽 귀 청력 약화에 따른 청각 결손 ② 시험관련 불편사항: 의사소통(면접)의 어려움에 따라 수화통역사 요청 ③ 편의지원 필요성 인정내역: 수화통역사 배치	

※ **시험시간 연장, 대필** 등 내용이 포함될 경우 반드시 **종합병원 의사진단서 제출**(소견서 불인정)

편의지원 제공 신청서

본인은 한국산업안전보건공단 2024년도 신규직원(경력직) 채용전형에 지원함에 있어 아래와 같이 편의지원 제공을 신청합니다.

1. 장애 유형 및 정도

구분	경증	중증	비고
지체장애	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	상지 <input type="checkbox"/> 하지 <input type="checkbox"/>
뇌병변장애	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
시각장애	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
청각장애	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
언어	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
지적, 자폐성, 정신	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	지적 <input type="checkbox"/> 자폐성 <input type="checkbox"/> 정신 <input type="checkbox"/>
기타	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

2. 편의지원 제공 신청항목(중복가능)

구분	장애특성 사전 고지	전담도우미 지원	확대문제지 제공	보조공학기 기 지참	수화통역사	면접시간 10분 이내 연장
지체 장애	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
뇌병변장애	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				중증 또는 진단서 有 <input type="checkbox"/>
시각장애	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
청각장애	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	중증 또는 진단서 有 <input type="checkbox"/>
언어	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				중증 또는 진단서 有 <input type="checkbox"/>
지적, 자폐성, 정신	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				중증 또는 진단서 有 <input type="checkbox"/>
기타	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3. 편의지원 제공 사유 : _____

신청인
성명 : (서명)
생월일 :
연락처 :

※ 첨부 : 장애인증명서(또는 중증장애인확인서) 1부, (해당자) 의사진단서 1부

한국산업안전보건공단 이사장 귀하

【별지 1】 경력증명서(양식)

경 력 증 명 서

인적사항	성명	(한글)			
	출생월일	월 일			
	연락처				
근무경력	근무기간	근무일수	부서명 및 직위(급)	담당업무내용 (구체적으로 작성할 것)	비고
	0000.00.00.~0000.00.00.	0년 0월 0일			
	0000.00.00.~0000.00.00.	0년 0월 0일			
년 월 일 위 본인: (서명)					
위와 같이 경력을 증명합니다. 년 월 일					
기관명		확인자 (인사담당자)	(서명)		
사업자등록번호		연락처 (사무실)	직 인		
주소		대표자			
※ 본 경력증명서는 한국산업안전보건공단 채용과 관련하여 응시자의 응시자격 충족요건을 확인하기 위한 증명서로 증명서상 허위사실을 기재함으로써 부당한 영향을 주는 행위를 하는 경우 민·형사상 불이익이 있을 수 있습니다. ※ 부서명 또는 담당업무내용에 공단에서 요구하는 관련분야 단어 미포함 시 해당경력은 불인정됩니다. ※ 기관명, 사업자등록번호, 주소, 확인자, 연락처, 대표자 등을 모두 기재하여야 하며, 회사직인이 없는 경우 해당경력을 인정받을 수 없습니다.					

【별지 2】 이의신청서(양식)

이의신청서

공고번호		이의전형	<input type="checkbox"/> 서류전형, <input type="checkbox"/> 면접전형
채용분야		응시번호	
성 명		생년월일	
연 락 처		이 메 일	
이의신청 내 용			
<p>상기 내용에 거짓이 없음을 확인하며, 채용 결과에 대한 이의를 신청합니다.</p> <p style="text-align: right;">년 월 일</p> <p style="text-align: right; margin-right: 100px;">신 청 인</p> <p style="text-align: right;">(서명)</p> <p>한국산업안전보건공단 이사장 귀하</p>			
유 의 사 항			
<ul style="list-style-type: none"> 채용절차에 관한 이의신청서입니다. 이의신청서 작성정보(채용분야 및 응시번호, 성명, 생년월일, 전화번호, 이메일, 자필서명 등) 중 1개라도 누락 시 접수되지 않습니다. 이의신청 내용은 사실과 육하원칙에 의거하여 정확하게 기재하시기 바랍니다. 불합격과 무관한 문의, 개인정보 요구 및 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 사항, 타인의 합격 사실에 대한 이의신청 또는 정보요구 등은 처리되지 않음을 유의하여 주시기 바랍니다. 사실관계 확인에 따라 답변은 늦어질 수 있음을 양해해 주시기 바랍니다. 			

【별지 4】 임용포기 확인서

임용포기 확인서

본인은 한국산업안전보건공단에서 실시한 ()년도 신규
직원 채용 합격자로서 개인사정으로 임용에 대한 권리를 포기함을
확인합니다.

년 월 일

채용분야:

응시번호:

성 명: (서명)

한국산업안전보건공단 이사장 귀하

【별지 5】 임용동의 확인서

임용동의 확인서

본인은 한국산업안전보건공단에서 실시한 ()년도 신규
직원 채용 예비합격자로서 추가합격 임용에 다음과 같이 동의
합니다.

- 임용예정일(년 월 일)에 맞춰 정상근무를 시작할 수
있도록 해당 근무지에 도착할 것이며 그렇지 않을 경우 임용이
취소되고 다음 순위 예비합격자에게 입사기회가 부여될 수 있음을
확인하고 이에 동의합니다.

년 월 일

채용분야:

응시번호:

성 명:

(서명)

한국산업안전보건공단 이사장 귀하