

【마음건강센터장(개방형직위) 공개채용 공고】

서울교통공사 마음건강센터장(개방형직위) 공개채용 시행계획을 다음과 같이 공고합니다.

2020. 11. 2.

서울교통공사 사장

1 채용개요

1. 채용분야 및 채용예정인원

채용분야	인원	담당업무
마음건강센터장 (개방형직위)	1명	<ul style="list-style-type: none">마음건강센터 운영 총괄정신건강 증진계획 수립 및 운영 총괄업무복귀 프로그램 운영정신건강 프로그램 연구개발 및 운영, 유증상자 상담 및 진료기타 공사가 부여하는 임무 등

2. 입사지원서 접수

가. 접수기간 : 2020. 11. 2.(월) ~ 2020. 11. 23.(월), 17:00까지

○ 접수종료일 마감시간(17시) 이후 접수 불가(불인정)

나. 접수방법 : 전자우편(E-mail) 접수(recruit@seoulmetro.co.kr)

○ 방문 및 우편접수 불가

○ 제출서류는 원본을 순서대로 스캔하여 PDF 파일로 제출(자격증은 사본 제출)

※ 파일명 : '1. 성명_입사지원서', '2. 성명_자기소개서'와 같이 작성

○ 서류접수 후 지원자 E-mail로 접수여부(접수번호) 등 회신

※ 접수 회신메일을 받지 못한 경우 문의 요망(☎02-6311-9154)

3. 지원자격 및 제출서류 등 세부내용 : 붙임 참조

② 지원자 유의사항

1. 지원희망자는 지원자격, 응시제한 사유(공사 관련규정 채용결격사유) 등을 확인한 후 입사지원서를 작성 바랍니다.
2. 제출된 서류의 기재사항 등은 원서접수 이후 수정할 수 없으며, 채용분야별 중복지원은 불가합니다.
3. 지원자격(경력사항, 자격증 등) 해당여부는 채용공고일을 기준으로 합니다.
4. 지원희망자는 단계별 전형에 응시가 가능하고, 2020년 12월경부터 정상 근무가 가능하여야 합니다.
5. 제출서류 미제출, 입사지원서의 기재사항 누락, 오기입, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자 책임으로 합니다.
6. 입사지원서 작성내용에 대하여는 추후 증빙서류 제출 및 해당업체와 관계 기관에 조회를 요청할 수 있으며, 제출내용과 증빙서류 등에 허위 사실이 있는 경우 및 기타 부정합격이 확인된 경우에는 합격이 취소되며 향후 5년간 공사 채용시험 응시자격이 제한되니 유의하시기 바랍니다.
7. 향후 일정 및 발표사항은 공사 홈페이지를 통해 안내할 계획입니다.
8. 원서접수 결과 지원자가 채용예정인원 수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
9. 본 계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경 시에는 단계별 전형일의 7일전까지 공고할 예정입니다.
10. 채용시험 단계별 예비합격자 순번을 부여하며 불합격자에 대한 이의제기 절차를 운영합니다. 이의가 있는 경우 불임 이의신청서 양식에 사실에 근거한 정확한 사유를 작성하여 전형별 합격자 발표일로부터 5일 이내에 공사 이메일 (recruit@seoulmetro.co.kr)로 제출해 주시기 바랍니다.
11. 임용후보자에 대하여는 부정합격이 확인된 경우 임용의 취소가 가능함을 확인하는 서류(공정채용 확인서)를 별도 제출받을 예정입니다.
12. 행정안전부 『지방공기업 인사운영 기준』에 따라 매년 신규채용된 직원 중 공사 임직원의 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척)에 해당하는 직원의 숫자를 공사 홈페이지에 공개하여야 함에 따라 최종 신규채용되는 직원은 공사 임직원과 친인척 관계가 있는지 여부에 대한 확인서를 작성해야 하며, 해당되는 경우 별도의 증빙자료 제출 및 신고를 하여야 합니다.

13. 최종 임용자 외의 경우, 제출된 서류는 임용일 이후 14일부터 90일 이내 반환
청구할 수 있으며, 청구기간 경과 후에는 개인정보보호법에 의거 파기됨을
알려드리니 참고하시기 바랍니다.(본인인 경우에 한하여 확인을 거쳐 반환)
반환 청구 방법 : 붙임 청구서 작성 서명 후 이메일 신청(recruit@seoulmetro.co.kr)
14. 기타 자세한 사항은 공사 인터넷 홈페이지(www.seoulmetro.co.kr) 참고
또는 인사처 (02-6311-9154)로 문의 바랍니다.

2020. 11. 2.

서울교통공사 사장

마음건강센터장(개방형직위) 채용안내

1. 채용조건

채용분야	인원	채용형태	계약기간	연봉수준	근무지
마음건강센터장 (개방형직위)	1명	전문업무직	2년	약 126백만원 상당	마음건강센터 (서울시 종로구)

※ 연봉수준 내 성과연봉(2019년 공사 평가급 지급률 192%로 산출)이 포함되어 있으며, 행정안전부 지방공기업 경영평가 결과 및 개인성과에 따라 연봉수준이 달라질 수 있음

2. 지원자격

가. 기본사항

- 연령 : 만 18세 이상 ~ 공사 정년범위 내
※ 계약기간 중 공사 정년 도래자는 지원 불가
- 병역 : 남자의 경우 병역필 또는 면제자
- 응시제한 : 공사 규정의 채용결격사유에 해당하는 자 (별첨)

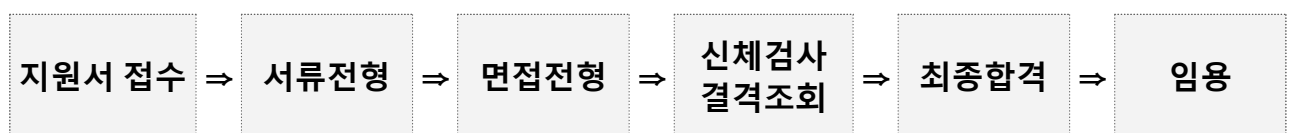
나. 필수요건

채용예정직위	지원자격
마음건강센터장	• 직업환경의학과 또는 정신건강의학과 전문의 자격 소지자 ※ 전문의 자격 취득 후 병원급 이상 또는 공공기관 근무경험자 우대

※ 경력기간은 채용공고일을 기준으로 함

3. 전형절차 및 일정

가. 전형절차



※ 단계별 합격자에 한하여 다음 단계 응시자격 부여

나. 단계별 시험일정

- 1) 서류전형 합격자 발표 : 2020. 11. 30.(월) / 공사 홈페이지 공고
- 2) 면접전형 : 2020. 12. 8.(화) / 장소, 시간 별도 공고
- 3) 면접전형 합격자 발표 : 2020. 12. 11.(금) / 공사 홈페이지 공고

※ 상기 일정은 공사 여건에 따라 변경될 수 있으며, 합격자에 대하여 문자메세지 및 별도 유선통보 예정

4. 선발방법

가. 서류전형

- 서류전형 결과 고득점자 순으로 채용예정인원의 5배수 선발
- 서류전형 기준 (100점)
 - 자격 소지여부(35점), 자기소개서 및 직무수행계획서(30점), 전문성(30점), 가점(5점)
 - ※ 가점 : 전문의 자격 취득 후 병원급 이상 또는 공공기관 근무경력

나. 면접전형(서류전형 합격자 대상 시행)

- 면접전형 결과 고득점자 순으로 채용예정인원의 1배수 선발
 - 단, 면접전형 평균점수 10점 이상(15점 만점)인 자 중에서 선발
- 면접평가 방법 및 기준

구 분	내 용
평가방법	• 블라인드 면접 실시
평가기준	• 평가기준 요소별 배점(15점 만점) <ul style="list-style-type: none">- 직원으로서의 정신자세(3점)- 전문지식과 응용능력(3점)- 의사발표의 정확성과 논리성(3점)- 예의·품행 및 성실성(3점)- 창의력·의지력 발전가능성(3점)

다. 신체검사 및 결격사유 조회(면접전형 합격자 대상 시행)

- 채용 신체검사 불합격 판정기준 (별첨)

라. 최종합격자

- 면접전형 합격자 중 신체검사, 결격사유조회 결과 적격자를 최종합격자로 선발
- ※ 예비합격자는 최종합격자가 임용일 이전에 임용을 포기하거나 임용일로부터 3개월 내 소속 내 결원이 발생할 경우 최종 성적이 높은 순으로 추가합격자를 결정·선발할 수 있음

5. 제출서류

가. 입사지원 시 제출서류(E-mail)

- 1) 입사지원서 1부 (공통_양식 다운 작성)
- 2) 자기소개서 1부 (공통_양식 다운 작성)
- 3) 직무수행계획서 1부 (공통_양식 다운 작성)
- 4) 개인정보 수집·이용 동의서 및 제3자 제공 동의서 각 1부 (공통_양식 다운 작성)
- 5) 경력사실확인서 1부 (공통_양식 다운 작성)
- 6) 건강보험자격득실 확인서 1부 (공통)
- 7) 의사면허증, 전문의자격증 사본 1부 (공통)
- 8) 전문의 자격 취득 후 병원급 이상 또는 공공기관 근무경력 내역 1부 (해당자_양식 다운 작성)

나. 서류전형 합격자 제출서류(면접시험 시 별도 제출)

- 1) 주민등록초본 1부 (공통)
- 2) 최종학교 졸업증명서 1부 (공통)

다. 면접전형 합격자 제출서류(별도 제출)

- 1) 기본증명서 1부
- 2) 주민등록등본 1부

※ 경력사실확인서는 부서별 근무기간, 직위, 담당업무 또는 업무내용이 기재되어 있어야 하며, 미 기재시 서류심사에서 제외(탈락) 될 수 있음

※ 경력입증은 경력사실확인서와 건강보험자격득실확인서(공고일 이후 발급분)에 의해 확인 가능한 것만 인정하며, 경력사실확인서 근무기간과 건강보험자격득실확인서상의 근무기간이 상이한 경우 건강보험자격득실확인서상의 근무기간을 적용

※ 해당 기관의 날인이 반드시 있어야 하며, 필요 시 사업자등록증 및 정관 등 기관 성격을 증빙할 수 있는 자료 첨부

응시제한 사유

(채용결격사유)

□ 관련근거 : 공사 업무직관리규정 제10조

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 사람, 공금횡령·유용 및 금품·향응수수 행위와 관련하여 징계를 받은 사람
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 사람
9. 공직자 및 공직자 윤리법에 따른 공직 유관단체의 장과 그 직원으로 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자로서 퇴직일(벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날)로부터 5년이 경과하지 아니한 사람

채용 신체검사 불합격 판정기준

(공무원 채용 신체검사 규정 적용)

[별표]

신체검사 불합격 판정기준(제4조 관련)

1. 일반결합

가. 병의 증세 또는 경과가 좋지 않은 악성종양

나. 고혈압성 응급증

2. 비강(鼻腔) · 구강 · 인후기관 계통

업무수행에 큰 지장이 있을 정도로 대화 및 호흡에 장애를 주는 비강 · 구강 · 인후 · 식도의 변형 및 기능장애

3. 흉부

업무수행에 큰 지장이 있는 중증 호흡기 질환

4. 심장 · 혈관 및 순환기 계통

업무수행에 큰 지장이 있는 중증 심혈관 질환

5. 복부 장기 및 내장 계통

업무수행에 큰 지장이 있는 중증 간질환

6. 생식비뇨기 계통

업무수행에 큰 지장이 있는 중증 신장질환

7. 내분비 계통

업무수행에 큰 지장이 있는 중증 내분비질환

8. 혈액 또는 조혈 계통

업무수행에 큰 지장이 있는 중증 혈액질환

9. 신경 계통

가. 뇌졸중(腦卒中) 등 뇌혈관질환에 의하여 업무수행에 큰 지장이 있는 후유증

나. 중추신경계 염증성질환에 의하여 업무수행에 큰 지장이 있는 후유증

다. 만성 진행성 · 퇴행성 질환 및 업무수행에 큰 지장이 있는 뇌척수염(腦脊髓炎) [유전성 무도병(舞蹈病: 근육에 불수의적 운동장애를 나타내는 증후군), 근위축성 측색경화증, 소뇌성운동실조증(小腦性運動失調症) 및 다발성 경화증을 포함한다]

라. 업무수행에 큰 지장이 있는 다음 질환

- 1) 뇌종양 및 척수종양
- 2) 외상성 신경질환
- 3) 말초신경질환
- 4) 전신성의 신경근(神經筋) 접합부 질환
- 5) 유전성 및 후천성 만성근육질환
- 6) 뇌전증(腦電症)(증상의 발생으로 업무수행에 즉각적으로 큰 지장이 생기는 운전 등의 업무로 한정한다)

10. 팔다리

- 가. 문서 작성 능력 또는 자기 표현 능력에 큰 지장이 있는 상지(어깨·팔·손) 장애
나. 업무수행에 큰 지장이 있는 관절 질환

11. 귀

업무수행에 큰 지장이 있는 청력 장애

12. 눈

업무수행에 큰 지장이 있는 시각 장애, 시야 장애, 안구운동 장애 또는 색각 이상

13. 정신 계통

- 가. 업무수행에 큰 지장이 있는 정신계통의 질병
나. 마약중독과 그 밖의 약물의 만성 중독